

# ИЭФ. Система адаптации персонала в РГС

## Ожидаемые сроки исполнения:

Один семестр (Сентябрь 2024 - Декабрь 2024)

## Заказчик

ПАО СК «Росгосстрах»

2024



# Контекст

*В какой области решаем проблему?*

Иг, адаптация персонала, внутренние коммуникации, технологии адаптации, онбординг персонала



# Проблема

*Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?*

## Кто?

Директор по персоналу

## Что хочет?

Разработать единую концепцию адаптации новичков в компании, которую можно применять на всех уровнях должностей.

## Что мешает?

Большой штат компании, география, широкий круг функциональных направлений.

## Какие есть способы решения и почему они не подходят?

В компании нет системной, выстроенной, одинаково всеми понимаемой и утвержденной программы адаптации новичков. Адаптация проходит, но везде по-разному, в основном зависит от самих руководителей подразделений. Из обязательного, каждому новичку у нас приходит ссылка на электронный курс с общими вводными о компании, а также в Интранете есть раздел "Путиводитель сотрудника", где самостоятельно можно получить ответы по частовозникающим вопросам: о компании, пропускная система и парковка, ИТ и организация рабочего места, ДМС и льготы для сотрудников, обучение и развитие внутри компании, управление персоналом, заработная плата и справки, внутренний документооборот и используемые специальные программы, брендбук и фирменный стиль.

