

ИЭФ. Оптимизация подбора рабочих

Ожидаемые сроки исполнения:

Один семестр (Сентябрь 2024 - Декабрь 2024)

Заказчик

ООО ПластРесурс

2024



Контекст

В какой области решаем проблему?

Рынок труда, подбор персонала, адаптация сотрудников, удержание специалистов, условия труда, маркетинг персонала



Проблема

Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?

Кто?

Директор по персоналу ООО ПластРесурс

Что хочет?

Развитие быстрой и недорогой системы подбора рабочих на производство в условиях дефицита на рынке труда

Что мешает?

Низкая заинтересованность потенциальных сотрудников из-за непривлекательных условий труда (вредность производства; месторасположение производственной площадки (до Москвы прямое ж\д сообщение, время в дороге 15 – 20 минут); сезонность работ; низкий уровень заработной платы по сравнению с логистическими центрами и складами (разница в 30%, увеличить з/п не можем), находящимися в радиусе 50 км от предприятия (склады

Какие есть способы решения и почему они не подходят?

Агентства по трудоустройству, стоят дорого в расчете на одного сотрудника, да и текучесть таких сотрудников высокая. Компания осуществляет подбор через онлайн-платформы (рабочие сайты), но это требует большого количества времени и высокая конкуренция с другими работодателями.

Образовательные программы и курсы повышения квалификации не решают проблемы конкуренции с другими компаниями и вредностью производства, а платить больше не позволяет бюджет компании, поэтому текучесть кадров также остается высокой.



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Минтранс России



Транспортный
университет

