

ИЭФ. Суперквалификация

Ожидаемые сроки исполнения:

Один семестр (Сентябрь 2024 - Декабрь 2024)

Заказчик

кафедра ЭТИиУСБ

2024



Контекст

В какой области решаем проблему?

Высшее образование, вовлечение работодателя в учебный процесс,
студенческие практики, трудоустройство



Проблема

Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?

Кто?

Доцент кафедры ЭТИиУСБ

Что хочет?

Привлечение работодателей к активному участию в обучении студентов, которых они в будущем возьмут на работу, через передачу профессиональных навыков и введение в профессиональную сферу

Что мешает?

Отсутствие рычагов влияния на работодателя.

Какие есть способы решения и почему они не подходят?

1) Производственная практика имеет недостаток в виде количества времени, выделяемого на неё. Времени слишком мало чтобы передать достаточно навыков и знаний. Сложность поиска работодателя, готового взять на практику студента. 2) Стажировки организованы так, что их сложно совмещать с обучением. 3) Привлекать работодателя к разработке образовательных программ не получается, т.к запросы работодателей по желаемым компетенциям не укладываются в ОП и РП. 4) Вести открытые лекции и практические занятия чаще 2-3 раз за семестр не получается, т.к возникает необходимость совмещать преподавание с основной профессиональной деятельностью, что связано с большим количеством неразрешимых проблем по стыковке расписания и загруженности студентов и работодателей.



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Минтранс России



Транспортный
университет

