

ИТТСУ, ИЭФ. Нематериальная мотивация работников ОАО "РЖД". Этап 3: "Разработка рекомендаций"

Ожидаемые сроки исполнения:

Один семестр (Сентябрь 2024 - Декабрь 2024)

Заказчик

Служба управления персоналом Московской железной дороги



Контекст

В какой области решаем проблему?

Управление персоналом



Проблема

Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?

Кто?

Московская железная дорога

Что хочет?

Снизить текучесть персонала в возрастной группе до 35 лет до уровня 6-8%.

Что мешает?

Существующие методы материального стимулирования и нематериальной мотивации в виде награждений не позволяют решить проблему.

Какие есть способы решения и почему они не подходят?

Действующая система нематериальной мотивации представлена награждениями и не учитывает широкого спектра индивидуальных потребностей работников от доступности социального пакета до улучшения условий труда.



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Минтранс России



Транспортный
университет

