

. Хороших руководителей много, как определить лучшего?

Ожидаемые сроки исполнения:

Один семестр (Сентябрь 2024 - Декабрь 2024)

Заказчик

Центр мониторинга персонала и молодежной политики Московской железной дороги - филиала ОАО "РЖД"

2024



Контекст

В какой области решаем проблему?



Центр оценки определяет корпоративные компетенции, потенциал людей.



Проблема

Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?

Кто?

Аношкина Мария Сергеевна И.о. заместителя начальника Центра оценки, мониторинга персонала и молодежной политики, социолог 1 категории Центра оценки, мониторинга персонала и молодежной политики Московской железной дороги - филиала ОАО "РЖД"

Что хочет?

хочет иметь возможность (ресурсы) оценить будет ли эффективен руководитель на более высокой позиции (чем сейчас), хочет иметь возможность (ресурсы) составлять прогноз эффективности будущего руководителя на предполагаемой должности

Что мешает?

Обычно эффективность руководителя на конкретном месте определяется только при исполнении обязанностей

Какие есть способы решения и почему они не подходят?

Существующие решения охватывают формальные признаки, в которых позиции двух (и/или более) кандидатов могут быть равны, соответственно, не могут позволить решить проблему

