

Инструменты развития Центра карьеры

Ожидаемые сроки исполнения: 1 семестр (15.09.2022 - 20.12.2022)

Контекст

В какой области решаем проблему?

Развитие карьеры студентов и выпускников вуза

Проблема

Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?

не сформированы инструменты развития карьеры, что приводит к тому, что студенты и выпускники вуза испытывают сложности при трудоустройстве. Центр карьеры вуза хочет создать устойчивое комьюнити студентов, готовых транслировать миссию Центра карьеры в студенческой среде.



Пользователи

Чья это проблема? Кто хочет что-то получить, но не может?

Студенты, работники Центра карьеры

Заказчик и другие стейкхолдеры

Кто вовлечен (какие стейкхолдеры/целевые аудитории и их сегменты)?

Университет, Центр карьеры, студенты, работодатели, преподаватели

Данные

Какие есть (если есть) исходные данные для решения такой проблемы? Где их искать/собрать/парсить?

Работа по сбору данных от экспертов и студентов, как пользователей услуг.
Консультации с Центрами карьеры вузов и компаний.

https://collegelaw.ru/downloads/file_599.pdf

<https://skillbox.ru/media/education/tsentry-karery-dolshny-izmenitsya/>

<https://asi.ru/news/153637/>



Рекомендуемые инструменты

Есть ли у заказчика предпочтения/рекомендации по инструментам/методам, которыми такие проблемы решают?

Методика анализа ценностей компании; дизайн карьеры по Ямомото; методика «жизненный цикл работника»; методика определения ресурсов работника; методы анализа цикличности карьеры; методы принятия решений об инвестициях в дополнительное обучение.

Анализ аналогов

Какой вам известен мировой опыт в решении такого рода проблем?

нет

Предполагаемый тип решения

В каком направлении предлагаем участникам искать решения?

Карьерные игры, сообщество студентов, заинтересованных в развитии карьеры, разработка системы мотивации для участников проекта, разработка индивидуальной дорожной карты карьеры студента (приложение/чат-бот), создание лаборатории/онлайн-курсов/и пр. для развития мягких навыков студентов



Предполагаемая ролевая структура команды

Состав ролей участников команды. Возможные направления подготовки участников

Технолог (специалист); Предприниматель (продакт-менеджер); Организатор (менеджер)

Доступная экспертиза

Какими экспертами мы обеспечим решение этой задачи

Ерофеева Юлия Викторовна (Директор Центра карьеры РУТ (МИИТ)); Смагина Виктория Игоревна доцент, к.э.н. Представители центров карьеры и Ассоциации карьерных консультантов

Дополнительные материалы

Ссылки на дополнительные материалы или дополнительная информация, которая позволит более полно раскрыть суть проекта

Методика анализа ценностей компании; дизайн карьеры по Ямомото; методика «жизненный цикл работника»; методика определения ресурсов работника; методы анализа цикличности карьеры; методы принятия решений об инвестициях в дополнительное обучение.

Возможный реализатор проекта

Какому институту/академии потенциально может быть интересен данный проект для реализации

ИЭФ

