

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))

ПРИКАЗ

_____._____.20____

Москва

№ _____

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования
«Российский университет транспорта», утвержденное
приказом РУТ (МИИТ) от 27.07.2020 № 550/а**

В соответствии с уставом университета и по согласованию с ППО сотрудников МИИТа, протокол от 29.11.2023 № 38, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта», утвержденное приказом РУТ (МИИТ) от 27.07.2020 № 550/а (далее – Положение):

1.1. Дополнить Положение пунктом 1.5.1 в следующей редакции:

«1.5.1. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Университета, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство транспорта Российской Федерации, а также обеспечивающих деятельность Министерства транспорта Российской Федерации, не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда федеральных государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной службы, Министерства транспорта Российской Федерации.

Определение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Университета осуществляется в соответствии с требованиями, установленными пунктом 2(3) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583.».

1.2. Дополнить Положение пунктом 1.7.1 в следующей редакции:

«1.7.1. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с коллективным договором».

1.2. Пункт 4.4.1 Положения изложить в следующей редакции:

«4.4.1. Научному руководителю, первым проректорам, проректорам, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, непосредственно подчиненных ректору – ректором непосредственно».

1.3. Первый абзац пункта 4.9 Положения изложить в следующей редакции:

«Премияльные выплаты (за исключением ректора, научного руководителя, первых проректоров, проректоров и главного бухгалтера) могут устанавливаться за результаты труда по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год. Период, за который выплачивается премияльная выплата, конкретизируется в соответствующем локальном акте Университета.».

1.4. Пункт 4.10 Положения изложить в следующей редакции:

«4.10. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премияльной выплаты может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.».

1.5. Пункт 4.12 Положения изложить в следующей редакции:

«4.12. Конкретные размеры премияльных выплат работникам (за исключением ректора) устанавливаются локальным актом Университета.».

1.6. Пункт 4.14 Положения изложить в следующей редакции:

«4.14. Выплаты стимулирующего характера работникам (за исключением ректора) максимальным размером не ограничиваются».

1.7. Раздел 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда ректора, научного руководителя, первых проректоров, проректоров и главного бухгалтера

5.1. Условия оплаты труда ректора устанавливаются в трудовом договоре.

5.2. Заработная плата научного руководителя, первых проректоров, проректоров и главного бухгалтера состоит из окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, установленных законодательством Российской Федерации.

5.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы ректора, научного руководителя, первых проректоров, проректоров и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Университета (без учета заработной платы ректора, научного руководителя, первых проректоров, проректоров и главного бухгалтера) определяется Министерством транспорта Российской Федерации.

5.4. Оклады (должностные оклады) первых проректоров, проректоров и главного бухгалтера Университета устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) ректора.

Оклад (должностной оклад) научного руководителя Университета устанавливается на 5 процентов ниже оклада (должностного оклада) ректора.

5.5. Научный руководитель, первые проректоры, проректоры и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного характера в соответствии с главой 3 настоящего Положения.

5.6. Выплаты стимулирующего характера научному руководителю, первым проректорам, проректорам и главному бухгалтеру выплачиваются:

ежемесячно в виде премиальных выплат с учетом значений показателей эффективности их работы, устанавливаемых локальным нормативным актом университета;

по итогам деятельности университета за год.

Ректор

А.А. Климов