

ИУЦТ. Структура без структуры

Ожидаемые сроки исполнения:

2 учебных семестра

Заказчик

-

2024



Контекст

В какой области решаем проблему?



Корпоративная структура, управление персоналом,
корпоративное взаимодействие



Проблема

Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?

Кто?

Агейкин А. М., менеджер ВЭД, Компания - дистрибьютор кассового оборудования для точек продажи

Что хочет?

Хочет снизить нагрузку на директоров филиалов, по контролю (выполнение, статус, проблемы) и назначению (назначение может идти от регионального директора - до экспедитора, минуя ряд отделов) задач на 30%.

Что мешает?

Но не может, из-за сложностей с организации делегирования полномочий и межфункциональной коммуникации внутри компании

Какие есть способы решения и почему они не подходят?

а изменение организационной структуры компании не подходит по той причине, что это длительный процесс с многочисленным макро и микро менеджментом организации, а текущее положение компании требует более быстрореализуемых подходов

