



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Минтранс России



Транспортный  
университет

# ЮИ | Нематериальная мотивация работников РЖД

**Ожидаемые сроки исполнения:**

Один семестр

**Заказчик**

Служба управления персоналом Московской  
железной дороги

2025



# Контекст



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Минтранс России



Транспортный  
университет

Проект по неформальной мотивации работников РЖД направлен на развитие инициатив, которые способствуют укреплению командного духа, улучшению коммуникации и созданию позитивной атмосферы внутри коллектива. Важным аспектом является учет специфики работы на железной дороге, где взаимодействие между различными подразделениями и уровнями управления играет ключевую роль в обеспечении безопасности и эффективности перевозок.



# Проблема

*Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?*



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Минтранс России



Транспортный  
университет

## Кто?

Государственные органы, Московская железная дорога, пользователи РЖД, международные организации, СМИ

## Что хочет?

Снизить текучесть персонала в возрастной группе до 35 лет до 6-8 %П

## Что мешает?

Существующие методы материального стимулирования и нематериальной не позволяют решить проблему.

## Какие есть способы решения и почему они не подходят?

Действующая система нематериальной мотивации представлена награждениями и не учитывает широкого спектра индивидуальных потребностей работников от доступности социального пакета до улучшения условий труда

