

## **РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ МОДУЛЕЙ**

### **Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.**

#### **Тема 1.1. Основные понятия охраны труда.**

Понятие «охрана труда». Понятие социально приемлемого риска.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Понятие «безопасность труда». Понятие риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

#### **Тема 1.2. Нормативные правовые основы охраны труда.**

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, Госгортехнадзора России и Госатомнадзора России, Госстандарта России, Госстроя России и Минздрава России: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда;

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

### **Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.**

Обеспечение создания на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям охраны труда.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обеспечение информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Право работника на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда.

Практическое занятие: «Охрана труда отдельных категорий работников».

### **Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.**

Правовые основы государственного управления охраной труда.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля.

Государственные инспекции и их функции.

Федеральная инспекция труда.

Госгортехнадзор России, Госсанэпиднадзор России и другие специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

Практическое занятие: «Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства».

### **Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда.**

Работники и их доверенные лица; комитеты (комиссии) по охране труда; уполномоченные (доверенные) лица по охране труда; уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда.

Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда.

Права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации; планирование работ по охране труда; коллективный договор; соглашение по охране труда.

## **Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.**

### **Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда.**

Цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

Намерения и гарантированное выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда и добровольное принятие на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах.

Обязательства работодателя совершенствовать системы управления охраной труда.

Практическое занятие: «Политика ОАО «РЖД» в области охраны труда».

**Тема 2.2. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.**

Основные цели по достижению целей в области охраны труда: сохранение здоровья всех сотрудников посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

Соблюдение всех прав работников в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными правовыми актами организации в области охраны труда.

Обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования для улучшения условий и охраны труда работников.

Основные задачи по достижению целей в области охраны труда: непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда; организация обеспечения условий труда работников требованиям охраны труда.

Последовательное выполнение работодателем мероприятий по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками.

Учет индивидуальных особенностей рабочих мест, должностей и профессий с целью проектирования рабочих мест, выбора (подбора) необходимых и эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов; формирование системы стимулирования появления у работников личной заинтересованности в обеспечении безопасных условий труда.

### **Тема 2.3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.**

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица; руководители, специалисты, исполнители; распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников – руководителей и специалистов.

Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции.

Организация корпоративного (многоступенчатого) контроля.

Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями; организация целевых и комплексных проверок.

Практическое занятие: Организация корпоративного (многоступенчатого) контроля охраны труда в ОАО «РЖД».

#### **Тема 2.4. Лидерство в области охраны труда и мотивация работников на безопасный труд.**

Лидерство: общее понятие; цель и методы оценки лидерства в области безопасности и охраны труда.

Порядок проведения оценки лидерства в области безопасности и охраны труда.

Анализ и практическое применение результатов для планирования работы по развитию лидерства в организации.

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда.

Психологические (личностные) причины травматизма.

Понятие «культура охраны труда»; работник как личность.

Построение системы поощрений и наказаний; организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда; вовлечение работников в управление охраной труда.

Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда; всемирный день охраны труда; организация «Дня охраны труда».

Практическое занятие: «Лидерство в области охраны труда и мотивация работников на безопасный труд».

#### **Модуль 3. Система управления охраной труда в организации.**

##### **Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.**

Обеспечение – как совокупность мер и средств, создание условий, способствующих нормальному функционированию системы управления охраной труда в организации.

Мероприятия, обеспечивающие функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в организации, применяемые представителем нанимателя (работодателя): выявление опасностей, возникающих при выполнении работ и реализации мер реагирования на них; организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда; документирование информации, анализ и ее практическое использование; информирование работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда.

Практическое занятие: «Выявление опасностей, возникающих при выполнении работ и реализации мер реагирования на них».

##### **Тема 3.2. Управление документами.**

Формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру СУОТ.

Обязанности и ответственность в сфере охраны труда и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между структурными подразделениями работодателя, обеспечивающие функционирование СУОТ;

Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ.

Документы СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению.

### **Тема 3.3. Информирование работников об условиях и охране труда.**

Формы (способы) информирования работников об условиях и охране труда: формы (способы) информирования работника с использованием визуальной/печатной информации;

Формы (способы) информирования работников с использованием видеоматериалов; формы (способы) информирования с использованием интернет-ресурсов.

Примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об условиях и охране труда.

Практическое занятие: «Информирование работников об условиях и охране труда».

### **Тема 3.4. Специальная оценка условий труда.**

Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ).

Заполнение карты СОУТ; аналогичные рабочие места; аттестованные, неаттестованные и декларированные рабочие места; заполнение протоколов проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов и протоколов оценки эффективности средств индивидуальной защиты; подведение итогов, анализ и планирование мероприятий; использование результатов СОУТ.

Практическое занятие: «Порядок проведения специальной оценки условий труда».

### **Тема 3.5. Оценка и управление профессиональными рисками.**

Риск; профессиональный риск; цель оценки и управления профессиональными рисками.

Место оценки профессиональных рисков в системе охраны труда.

Управление профессиональными рисками; система управления профессиональными рисками как часть СУОТ организации: политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению.

Планирование работ управления профессиональными рисками.

Процедуры системы управления профессиональными рисками; контроль и анализ эффективности управления профессиональными рисками в организации.

Практическое занятие: «Оценка профессиональных рисков».

### **Тема 3.6. Подготовка работников по охране труда.**

Процедура подготовки работников по охране труда.

Выявление потребностей в обучении по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим с учетом требований, соответствующих нормативных правовых актов;

Контроль за проведением обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажам по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями;

Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения, инструктажей, стажировок и инструкций по охране труда.

Организация проведения периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим; проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте.

### **Тема 3.7. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.**

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты.

Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним.

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т. п.

Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью; организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

### **Тема 3.8. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.**

Осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Социальное партнерство представителя нанимателя (работодателя) и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Практическое занятие: «Предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, и разработка мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда».

### **Тема 3.9. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.**

Понятие о здоровье и его составляющие; критерии здоровья.

Классификация здоровья; наблюдение за состоянием здоровья работников; цели обеспечения наблюдения за состоянием здоровья.

Планирование обеспечения наблюдения за состоянием здоровья; политика в организации наблюдения за состоянием здоровья, профилактики заболеваний и укрепления здоровья; оценка результатов деятельности.

Практическое занятие: «Проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований».

### **Тема 3.10. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.**

Что такое санитарно-бытовое обслуживание персонала; нормативные акты, которыми регулируется санитарно-бытовое обслуживание; цель санитарно-бытового обслуживания; порядок санитарно-бытового обеспечения персонала; обязанности по обеспечению санитарно-бытового обслуживания персонала.

Ответственность за обеспечение санитарно-бытового обслуживания персонала в организации.

### **Тема 3.11. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.**

Цель организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха персонала.

Принципы обеспечения режимов труда и отдыха: удовлетворение потребностей организации; обеспечение наибольшей работоспособности человека; сочетание общественных и личных интересов.

Физиологические основы построения режима труда и отдыха; виды режима труда и отдыха; социально-экономическая эффективность улучшения режимов труда и отдыха; ответственность за обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха.

### **Тема 3.12. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.**

Перечень выполняемых подрядных работ; требования безопасности для подрядных работ; организация работ, выполняемых работниками подрядных организаций; обязанности работников, обеспечивающих безопасные условия труда при выполнении подрядных работ.

## **Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

### **Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев.**

Причины профессионального травматизма.

Виды и квалификация несчастных случаев.

Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях, первоочередные меры, принимаемые в связи с ними.

Формирование комиссии по расследованию; порядок заполнения акта по форме Н-1; оформление материалов расследования; порядок представления информации о несчастных случаях на производстве.

Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий

Практическое занятие: «Расследование несчастного случая на производстве».

## **Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования; страховые тарифы; страховые взносы.

## **Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.**

Виды аудита безопасности труда; порядок проведения аудита безопасности труда.

Оформление результатов аудита безопасности труда и разработка рекомендаций по улучшению СУОТ; оценка состояния охраны труда.

### **Итоговая аттестация.**

Оценка уровня освоения программы слушателями по всему курсу обучения.

## **ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ**

Реализация учебной программы осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми актами, регламентирующими данное направления деятельности.

### **Требования к квалификации педагогических кадров, представителей предприятий и организаций, обеспечивающих реализацию образовательного процесса**

Качество образовательного процесса обеспечивается высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике, утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. № 1н, научными сотрудниками, руководителями и специалистами профильных организаций и предприятий, имеющими большой опыт (более 5 лет) практической работы в области профессиональной деятельности, соответствующей направленности учебной программы.

К реализации учебной программы привлекаются:

- заведующие кафедрами, профессора (имеющие ученое звание);
- доценты, старшие преподаватели (имеющие ученое звание);
- научные сотрудники;