

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧЕРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))

Российская академия путей сообщения

УТВЕРЖДАЮ

Директор Российской академии

путей сообщения



И.А. Епишкин

2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
(программа повышения квалификации)

«Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»

(по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность)

Москва – 2025

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Дополнительная профессиональная программа «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» (далее – программа) разработана в соответствии с требованиями приказа Минобрнауки России от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» с учетом потребности ОАО «Российские железные дороги» в обучении руководителей и специалистов в области охраны труда.

Содержание программы соответствует нормам законодательства Российской Федерации и нормативным правовым актам Российской Федерации в области охраны труда и оказания первой помощи, локальным актам РУТ (МИИТ) и ОАО «РЖД».

Программа разработана на основании ст. 219 ТК РФ, постановления Правительства РФ от 24.1.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н.

Перечень и характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию в процессе обучения, излагается в программе в разделе «ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ».

ЦЕЛЕВАЯ УСТАНОВКА

Цель обучения: совершенствование профессиональных компетенций в области охраны труда, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, обеспечение профилактических мер по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Категория слушателей: лица, имеющие среднее профессиональное образование и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное образование и (или) высшее образование.

Должностная категория слушателей:

- руководители структурных подразделений и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- работники, отнесенные к категории специалисты;
- специалисты по охране труда;
- работники рабочих профессий;
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;

- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

Форма обучения: очная (с возможностью применения дистанционных образовательных технологий по согласованию с заказчиком).

Трудоемкость программы: 24 ак. часа.

Сроки освоения программы: 3 дня – очно с отрывом от работы.

Режим занятий: не более 8 ак. часов в день.

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

В ходе обучения дать слушателям теоретические и практические знания результатом получения, которых будет совершенствование следующих профессиональных компетенций:

Профессиональные компетенции или трудовые функции	Характеристика профессиональных компетенций		
	перечень знаний	перечень умений	практический опыт
А 04/6 Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификация; методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и порядок оценки профессиональных рисков; перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков; методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду.	Применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах; разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков.	Определение применимых в организации методов оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах; разработка предложений по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками.
А 06/6 Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	Виды несчастных случаев, происходящих на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию; причины, виды и профилактика профессиональных заболеваний; порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на	Осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами	Организация работы комиссии по расследованию несчастных случаев, произошедших на производстве, и профессиональных заболеваний; координация работ по разработке мероприятий, направленных на

Профессиональные компетенции или трудовые функции	Характеристика профессиональных компетенций		
	перечень знаний	перечень умений	практический опыт
	производстве, и профессиональных заболеваний; порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.	индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний.	предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование модулей и тем	Трудо-емкость, час.	Из них занятия, ак. час.			Форма аттестации, трудоемкость, ак. час.
			лекции	практические, семинарские, выездные занятия	электронное обучение	
1.	Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	6	4	2		
1.1.	Понятие вредного и опасного производственного фактора. Классификация условий труда	1	1			
1.2.	Порядок идентификации вредных и опасных производственных факторов	1	1			
1.3.	Специальная оценка условий труда	2	1	1		
1.4.	Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	2	1	1		
2.	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей	6	3	3		
2.1.	Понятие профессионального риска	1	1			
2.2.	Основные методы оценки профессионального риска	3	1	2		
2.3.	Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков	2	1	1		
3.	Безопасные методы и приемы выполнения работ	4	2	2		
3.1.	Основные мероприятия по охране труда при выполнении работ	2	1	1		
3.2.	Требования к работникам	2	1	1		
4.	Вредные и (или) опасные производственные факторы, профессиональные риски, идентифицированные в рамках системы управления охраной труда в филиале (структурном подразделении) ОАО «РЖД»	6	3	3		
4.1.	Оценка вредных и опасных производственных факторов в филиале (структурном подразделении)	2	1	1		
4.2.	Оценка уровня профессионального риска в филиале (структурном подразделении)	2	1	1		
4.3.	Мероприятия по снижению вредных и опасных производственных факторов и профессиональных рисков в филиале	2	1	1		

№ п/п	Наименование модулей и тем	Трудо-емкость, час.	Из них занятия, ак. час.			Форма аттестации, трудоемкость, ак. час.
			лекции	практические, семинарские, выездные занятия	электронное обучение	
5.	Итоговая аттестация	2				Экзамен, 2
	ИТОГО:	24	12	10		2

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК¹

№ п/п	Наименование модуля	Количество учебных часов по учебным дням (Д)			Итого
		Д1	Д2	Д3	
1.	Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	6			6
2.	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей	2	4		6
3.	Безопасные методы и приемы выполнения работ		4		4
4.	Вредные и (или) опасные производственные факторы, профессиональные риски, идентифицированные в рамках системы управления охраной труда в филиале (структурном подразделении) ОАО «РЖД»			6	6
5.	Итоговая аттестация			2	2
	Всего учебных часов	8	8	8	24

РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ МОДУЛЕЙ

Модуль 1. Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.

Тема 1.1 Понятие вредного и опасного производственного фактора. Классификация условий труда.

Понятие вредного и опасного производственного фактора. Последствия воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников.

Классификация условий труда. Подклассы вредных условий труда: 3.1., 3.2., 3.3., 3.4.

Запрет на работу в опасных условиях труда.

Виды гарантий и компенсаций. Ограничения предельной длительности работы. Дополнительный оплачиваемый отпуск и др. Выдача молока.

Тема 1.2 Порядок идентификации вредных и опасных производственных факторов.

Порядок проведения идентификации вредных и опасных производственных факторов.

Тема 1.3 Специальная оценка условий труда.

Что такое специальная оценка условий труда (далее – СОУТ). Нормативное обеспечение СОУТ. Ответственность за непроведение СОУТ.

Порядок проведения СОУТ.

Внеплановая СОУТ.

¹ календарный учебный график может уточняться в расписании занятий с учетом рекомендаций заказчика образовательных услуг.

Декларирование условий труда работников.

Практическое занятие: «Порядок проведения специальной оценки условий труда».

Тема 1.4 Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Средства индивидуальной и коллективной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Нормативное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и смывающими средствами (далее – ДСИЗ). Порядок обеспечения работников СИЗ и ДСИЗ. Обязанности работодателя и работников по обеспечению СИЗ. Выбор СИЗ. Выдача дежурных СИЗ.

Выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств.

Хранение и уход за СИЗ.

Практическое занятие: «Средства индивидуальной и коллективной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов».

Модуль 2. Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей.

Тема 2.1 Понятие профессионального риска.

Понятие профессионального риска. Нормативное обеспечение оценки профессиональных рисков. Трудовой кодекс Российской Федерации. Приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», приказ Минтруда России от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

Тема 2.2 Основные методы оценки профессионального риска.

Методы оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков. Матричный метод на основе балльной оценки. Анализ «галстук-бабочка». Анализ причинно-следственных связей. Метод анализа сценариев. Метод анализа «дерева решений». Метод анализа уровней защиты. Метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности. Анализ опасности и критических контрольных точек. Структурированный метод «Что, если?» (SWIFT). Метод анализа влияния человеческого фактора (HRA – Human Reliability Assessment). Оценка риска получения профессионального заболевания. Анализ эффективности затрат (анализ «затрат и выгод»).

Практическое занятие: «Выбор метода оценки профессионального риска».

Тема 2.3 Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

Меры управления профессиональными рисками: меры снижения уровня риска (технические меры) и меры контроля (организационные меры), направленных на обеспечение эффективного применения мер снижения.

Применение системного подхода управления рисками.

Этапы организации и проведения работ по управлению профессиональными рисками. Создание рабочей группы (комиссии по оценке рисков). Формирование исходной информации, формирование перечня рабочих мест, актуализация перечня (классификатора опасностей), подготовка чек-листов и анкет опроса работников для выявления опасностей. Выявление опасностей при осмотре рабочих мест.

Выявление применяемых (существующих) мер управления. Реестр идентифицированных опасностей и оцененных профессиональных рисков на рабочем месте. Оценка уровня и приемлемости профессионального риска. Разработка мероприятий. План мероприятий по снижению рисков. Оценка результативности деятельности. Показатель риска на рабочем месте.

Визуализация опасностей. Обозначение сигнальной разметкой или знаками безопасности участков и зон, где установлена высокая вероятность травмирования работников.

Практическое занятие: «Оценка профессиональных рисков».

Модуль 3. Безопасные методы и приемы выполнения работ.

Тема 3.1 Основные мероприятия по охране труда при выполнении работ.

Организационные и технические мероприятия для обеспечения требований охраны труда при выполнении работ.

Перечень работ с повышенной опасностью. Оформление работ. Контроль за безопасным выполнением работ. Ответственность за нарушение требований охраны труда.

Практическое занятие: «Ответственность за нарушение требований охраны труда».

Тема 3.2 Требования к работникам.

освидетельствование работников. Обучение работников. Профессиональный отбор. Наставничество. Мотивация работников на соблюдение требований охраны труда и безопасное выполнение работ.

Требования к подготовке работников ОАО «РЖД», связанных с выходом на железнодорожные пути. Основные требования безопасности при нахождении работников на железнодорожных путях. Требования к маршрутам служебного прохода. Требования к зданиям, расположенным вдоль железнодорожных путей. Технические мероприятия обеспечения безопасности при нахождении на железнодорожных путях. Требования безопасности при проходе по железнодорожным путям к месту выполнения работ. Требования безопасности при доставке работников к месту выполнения работ подвижным составом. Организационные мероприятия обеспечения безопасности при работах на железнодорожных путях. Переход железнодорожных путей во время производства работ. Требования безопасности при выполнении работ в грозу. Организация производства маневров в местах производства работ. Организация безопасного производства работ на перегонах и железнодорожных станциях. Мероприятия по организации работ на мостах и других искусственных сооружениях. Требования безопасности при производстве работ в тоннелях.

Меры безопасности при очистке железнодорожных путей и стрелочных переводов от снега. Требования безопасности при выполнении погрузочно-разгрузочных работ на железнодорожных путях. Меры электробезопасности при нахождении на железнодорожных путях.

Требования к ручному инструменту и приспособлениям. Обязанности работодателя по обеспечению безопасной эксплуатации инструмента и приспособлений.

Требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям (производственным площадкам) и организации рабочих мест. Требования к проведению осмотров и испытаний инструмента и приспособлений.

Безопасность индивидуального рабочего места. Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах.

Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях.

Практическое занятие: «Формирование требований к работникам».

Модуль 4. Вредные и (или) опасные производственные факторы, профессиональные риски, идентифицированные в рамках системы управления охраной труда в филиале (структурном подразделении) ОАО «РЖД»²

Тема 4.1. Оценка вредных и опасных производственных факторов в филиале (структурном подразделении).

Основные опасные и вредные производственные факторы в структурном подразделении (филиале) ОАО «РЖД». Особенности оценки вредных и опасных производственных рисков на рабочих местах структурного подразделения (филиала) ОАО «РЖД».

Практическое занятие: «Порядок проведения оценки вредных и опасных производственных факторов в структурном подразделении».

Тема 4.2. Оценка уровня профессионального риска в филиале (структурном подразделении).

Основные профессиональные риски, идентифицируемые на рабочих местах в структурном подразделении ОАО «РЖД». Методы, применяемые для оценки. Формирование комиссий для проведения оценки рисков на рабочих местах.

Практическое занятие: «Порядок проведения оценки профессиональных рисков в структурном подразделении».

Тема 4.3. Мероприятия по снижению вредных и опасных производственных факторов и профессиональных рисков в филиале.

Критерии оценки состояния условий и охраны труда на рабочих местах:

- производственный процесс (использование средств защиты, степень риска в работе и т.д.);

² Специальный модуль. Темы формируются в соответствии с условиями труда в конкретном филиале (ЦТ, ЦД, ЦДИ и т.д.) в зависимости от формирования групп по филиалам (структурным подразделениям) ОАО «РЖД».

- оборудование (конструкция и состояние, устройство управления и аварийного отключения, устройства защиты, стационарные площадки для обслуживания и подъема и т.д.);

- порядок и чистота на рабочем месте (рабочие столы и верстаки, стеллажи и полки, ручной инструмент, поверхности, пол и др.);

- факторы окружающей среды (шум, освещение, чистота воздуха, микроклимат, химические вещества и т.д.);

- эргономика (размеры рабочего места и положение тела при работе, перемещение и поднятие грузов вручную, повторяющиеся рабочие операции, смена физических положений во время работы);

- проходы и проезды (устройство, обозначения, защитные ограждения, порядок и состояние, видимость и освещение и др.);

- возможности для спасения и оказания первой помощи (электрощит, средства спасения и оказания первой помощи; средства пожаротушения; пути эвакуации и т.д.).

Выбор приоритетных мероприятий по снижению вредных и опасных производственных факторов и профессиональных рисков на рабочих местах в структурном подразделении и филиалах.

Обучение работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ. Порядок допуска работников к работе в производственном подразделении филиала (структурного подразделения).

Обеспечение электрической и пожарной безопасности при выполнении работ.

Финансирование мероприятий по охране труда в филиале. Аудит основных мероприятий системы управления охраной труда в структурном подразделении (филиале).

Практическое занятие: «Выбор приоритетных мероприятий по обеспечению безопасных условий труда работников».

Итоговая аттестация.

Оценка уровня освоения программы слушателями по всему курсу обучения.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

Реализация учебной программы осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми актами, регламентирующими данные направления деятельности.

Требования к квалификации педагогических кадров, представителей предприятий и организаций, обеспечивающих реализацию образовательного процесса

Качество образовательного процесса обеспечивается высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике, утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 № 1н, научными сотрудниками,

руководителями и специалистами профильных организаций и предприятий, имеющими большой опыт (более 5 лет) практической работы в области профессиональной деятельности, соответствующей направленности учебной программы.

К реализации учебной программы привлекаются:

- заведующие кафедрами, профессора (имеющие ученое звание);
- доценты, старшие преподаватели (имеющие ученое звание);
- научные сотрудники;
- руководители и специалисты организаций и предприятий транспорта;
- иные категории преподавательского состава.

При этом не менее 70% трудоемкости учебной программы реализуется с привлечением профессорско-преподавательского состава, имеющего ученую степень (ученое звание).

Требования к материально-техническим условиям

Для обеспечения всех видов занятий, указанных в учебном плане, предусмотрено использование следующих помещений, обучающих технических комплексов и средств:

Общая характеристика помещения	Количество помещений	Вместимость помещения, чел.	Оснащение средствами отображения данных, доступа к информационным сетям, возможности применения
Специализированная аудитория	1	25	СДО РАПС РУТ (МИИТ) https://sdo.rapsmiit.ru/

Требования к информационным и учебно-методическим условиям

Для реализации программы используются следующие информационно-коммуникационные ресурсы, учебные, учебно-методические, справочные и другие материалы:

Наименование технических средств и программных средств, учебных и учебно-методических материалов	Количество	Основные характеристики
Технические комплексы (средства)		
Персональные компьютеры	1	Процессор i5-670 3.5 GHz, RAM 8Gb, HDD 500Gb, DVD-RW, Monitor 22", взб-камера, микрофон, наушники
Канал передачи данных в сеть Интернет	1	Круглосуточная возможность доступа в Интернет, скорость передачи данных – не менее 512 Кбит/с
Учебные и учебно-методические материалы		
Электронный учебно-методический комплекс (далее – ЭУМК)	1	В состав ЭУМК входят: - электронное учебное пособие по курсу (электронный конспект лекций); - задания для итоговой аттестации; - нормативные правовые акты РФ и ОАО «РЖД»; - другие информационные учебные материалы

Общие требования к организации образовательного процесса

Учебный процесс состоит из очного обучения в Российской академии путей сообщения. По согласованию с заказчиком возможно проведение очной части обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

При обучении применяются различные виды занятий (лекции, практические занятия), используются обучающие средства, способствующие лучшему теоретическому и практическому усвоению программного материала.

Лекции являются важнейшим видом занятий для изложения основных теоретических знаний, понятийного аппарата и важнейших проблем.

Практические занятия проводятся с использованием методов интенсивного обучения, направленных на развитие знаний, умений и навыков практической направленности, освоение слушателями нового опыта, использованием технических средств обучения и наглядных пособий.

В ходе обучения вне сетки расписаний предусматривается также проведение консультаций для слушателей по наиболее сложным вопросам программы.

Дополнительно, в целях повышения эффективности учебного процесса, слушателям предоставляется доступ к учебно-методическим материалам по данной программе, размещенным на портале дистанционного обучения РАПС в сети Интернет по адресу <https://sdo.rapsmiit.ru/>.

Доступ к portalу осуществляется с использованием информационных технологий и технических средств, обеспечивающих возможность самостоятельного изучения слушателями данного материала. Учебно-методическая помощь в ходе обучения оказывается профессорско-преподавательским составом путем ответов на вопросы, размещение которых возможно на портале дистанционного обучения. На этом же портале размещаются ответы на наиболее часто задаваемые вопросы.

При очном обучении в дистанционном формате используются дистанционные образовательные технологии и иные средства, способствующие лучшему теоретическому и практическому усвоению программного материала, применяются лекции в формате вебинара.

В процессе освоения программы слушатели сдают промежуточный тест. Тест, как правило, состоит из не менее, чем из 15 вопросов и считается сданным, если получено не менее 70% правильных ответов. Количество попыток для сдачи промежуточного теста не ограничивается, однако при каждой новой попытке перечень вопросов теста модифицируется.

Обучение завершается итоговой аттестацией. К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие программу повышения квалификации в полном объеме.

Итоговая аттестация проводится путем сдачи итогового теста. Итоговый тест состоит из 30 вопросов по различным модулям программы.

Итоговая аттестация проводится комиссией в составе не менее 3-х человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей.

Тест считается сданным, если получено не менее 70% правильных ответов. При итоговом тестировании допускается не более 3-х попыток сдачи теста. Тесты для разных попыток являются отличными друг от друга.

В соответствии с п. 92. Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 результат проверки знания по программе обучения, оценивается как «удовлетворительно» или «неудовлетворительно».

Отметка «удовлетворительно» выставляется в случае, когда слушатель прошел итоговый тест, показав при этом освоение предусмотренных программой знаний и умений.

Отметка «не удовлетворительно» выставляется, когда слушатель не прошел итоговое тестирование (по результатам 3 попыток) и не показал освоение предусмотренных программой знаний и умений.

Слушателям, успешно прошедшим проверку знания требований охраны труда, выдается протокол проверки знания в соответствии с п.92 Порядка обучения по охране труда.

Обучающиеся, не прошедшие проверки знаний требований охраны труда в соответствии с п.79 Правил обучения, обязаны пройти повторную проверку знания оказания первой помощи пострадавшим в срок не позднее 30 календарных дней.

ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ

Итоговая аттестация слушателей проводится в форме, определенной учебным планом.

Форма итоговой аттестации – экзамен.

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Примерный перечень тестовых заданий для подготовки к итоговой аттестации

1. Какой документ утверждает комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда?

А) Штатное расписание организации.

Б) Сводную ведомость.

В) Сведения об организации.

Г) Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

Д) Устав организации.

Е) Инструкции по охране труда.

2. Кто возглавляет комиссию по проведению специальной оценки условий труда?

А) Руководитель службы охраны труда.

Б) Председатель первичной профсоюзной организации.

В) Работодатель или его представитель.

Г) Представитель Государственной инспекции труда.

Д) Учредитель юридического лица.

3. Кем проводится идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в целях проведения специальной оценки условий труда?

А) Работодателем или его представителем.

Б) Председателем первичной профсоюзной организации.

В) Службой охраны труда.

Г) Членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Д) Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

4. Кем утверждаются результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении специальной оценки условий труда?

А) Работодателем или его представителем.

Б) Председателем первичной профсоюзной организации.

В) Службой охраны труда.

Г) Комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

Д) Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

5. Какими признаются условия труда на рабочих местах комиссией, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы?

А) Оптимальными.

Б) Допустимыми.

В) В пределах нормативных значений.

Г) Комфортными.

Д) Нет правильного ответа.

6. На какие классы подразделяются условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности?

А) Допустимые, вредные и опасные.

Б) Оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

В) Оптимальные, допустимые, вредные и очень вредные.

Г) В пределах нормативных значений, вредные и опасные.

Д) Нет правильного ответа.

7. Какими являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия, которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда?

А) Оптимальными.

Б) Допустимыми.

В) В пределах нормативных значений.

Г) Вредными.

Д) Опасными.

Е) Вне пределов нормативных значений.

8. Какими являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда?

- А) Оптимальными.
- Б) Допустимыми.
- В) В пределах нормативных значений.
- Г) Вредными.
- Д) Опасными.
- Е) Вне пределов нормативных значений.

9. Какими являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда?

- А) Оптимальными.
- Б) Допустимыми.
- В) В пределах нормативных значений.
- Г) Вредными.
- Д) Опасными.

10. Какими являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника?

- А) Оптимальными.
- Б) Допустимыми.
- В) В пределах нормативных значений.
- Г) Вредными.
- Д) Опасными.
- Е) Вне пределов нормативных значений.

11. Чем является процедура ознакомления в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте?

- А) Ожидаемым действием от работодателя.
- Б) Правом работодателя.
- В) Рекомендуемым действием для работодателя
- Г) Обязанностью работодателя.
- Д) Нет правильного ответа.

12. В течении какого количества дней какой срок со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда работодатель обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда?

- А) Тридцати календарных дней.
- Б) Тридцати рабочих дней.
- В) Трех календарных дней.
- Г) Трех рабочих дней.
- Д) Нет правильного ответа.

13. В какой срок подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии отчет о проведении специальной оценки условий труда со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда?

- А) Тридцати календарных дней.
- Б) Тридцати рабочих дней.
- В) Трех календарных дней.
- Г) Трех рабочих дней.
- Д) Нет правильного ответа.

14. Каким нормативно-правовым актом определены форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

А) Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

- Б) Приказ Минтруда России от 17 июня 2021 г. N 406н.
- В) Приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 г. N 80н.
- Г) Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. N 33н.

15. В какой срок работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

- А) Тридцати календарных дней.
- Б) Тридцати рабочих дней.
- В) Трех календарных дней.
- Г) Трех рабочих дней.
- Д) Нет правильного ответа.

16. В какой срок работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах?

- А) Не более тридцати календарных дней.
- Б) Не более тридцати рабочих дней.
- В) Не более трех календарных дней.
- Г) Не более десяти рабочих дней.
- Д) Нет правильного ответа.

17. Кем подписывается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

- А) Руководителем юридического лица.
- Б) Председателем первичной профсоюзной организации.
- В) Председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда.
- Г) Членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда.
- Д) Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

18. Что является основанием для отказа в принятии декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда со стороны Государственной инспекции труда?

- А) Сроки подачи.

- Б) Несоответствие форме.
- В) Объем документа.
- Г) Нет правильного ответа.

19. В какой срок Государственная инспекция труда в субъекте РФ возвращает декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, при наличии основания для отказа (поданную на бумажном носителе)?

- А) Не более тридцати календарных дней.
- Б) Не более тридцати рабочих дней.
- В) Не более трех календарных дней.
- Г) Не более десяти рабочих дней.
- Д) Нет правильного ответа.

20. Что устанавливается на рабочих местах по результатам проведения специальной оценки условий труда? Что по результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливается на рабочих местах?

- А) Категория (подкатегория) условий труда.
- Б) Класс опасности на рабочих местах.
- В) Классы (подклассы) условий труда.
- Г) Уровень (подуровень) условий труда
- Д) Нет правильного ответа.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
2. «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 № 63-ФЗ.
3. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
4. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
5. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ.
6. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».
7. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
8. Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» (вместе с «Правилами расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»).
9. Постановление Правительства РФ от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов».

10. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

11. Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

12. «Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 - 2026 годы».

13. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

14. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

15. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

16. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

17. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

18. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

19. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

20. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

21. Приказ Минтруда России от 22.10.2021 № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».

22. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

23. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

24. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

25. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

26. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

27. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

28. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

29. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

30. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

31. Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

32. Приказ Минздрава России от 24.05.2024 № 262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий».

33. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых

проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

34. Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

35. Приказ Минтранса России от 18.12.2014 № 344 «Об утверждении Положения о классификации, порядке расследования и учета транспортных происшествий и иных событий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта».

36. Приказ Минтранса России от 19.10.2020 № 428 «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров на железнодорожном транспорте».

37. Приказ Росстата от 10.08.2018 № 493 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения в сфере здравоохранения, за травматизмом на производстве и миграцией населения».

38. Приказ Росстата от 15.07.2019 № 404 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы».

39. Приказ Росархива от 20.12.2019 № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения».

40. Письмо Минтруда России от 24.12.2020 № 15-0/10/В-12603 «О перечне производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утв. Приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 512н».

41. Информация Минтруда России «Типовые вопросы и ответы (разъяснение Минтруда России по наиболее часто встречающимся вопросам о специальной оценке условий труда)».

42. Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 18.10.2006 № 4-3 «О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза».

43. Распоряжение ОАО «РЖД» от 22.12.2014 № 3049р «Об утверждении стандарта ОАО «РЖД» «Производственный контроль условий труда в ОАО «РЖД». Общие положения».

44. Методические рекомендации ОАО «РЖД» от 02.12.2016 «Методические рекомендации по вводу режимов управления охраной труда».

45. Распоряжение ОАО «РЖД» от 06.12.2016 № 2467/р «Об утверждении Методики оценки влияния человеческого фактора на возникновение случая травмы на производстве и определения доли ответственности причастных работников к этому событию».

46. Распоряжение ОАО «РЖД» от 13.06.2019 № 1179/р «Об утверждении Программы мероприятий по реализации концепции «Vision Zero».

47. Распоряжение ОАО «РЖД» от 21.01.2020 № 102/р «Об утверждении Политики холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности».

48. Распоряжение ОАО «РЖД» от 01.06.2020 № 1181/р «Об утверждении Положения о культуре безопасности в холдинге «РЖД»».

49. Распоряжение ОАО «РЖД» от 03.02.2022 № 219/р «Об утверждении Политики холдинга «РЖД» в области культуры безопасности».

50. Распоряжение ОАО «РЖД» от 21.03.2022 № 672/р «Об утверждении Концепции управления качеством в холдинге «РЖД».

51. Распоряжение ОАО «РЖД» от 21.04.2022 № 1088/р «Об утверждении и вводе в действие СТО РЖД 15.002-2022 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация контроля и порядок его проведения».

52. Распоряжение ОАО «РЖД» от 17.08.2022 № 2159/р «Об утверждении и вводе в действие СТО РЖД 15.012-2022 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда».

53. Распоряжение ОАО «РЖД» от 26.12.2022 № 3446/р «О коллективном договоре открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2023 - 2025 годы».

54. Распоряжение ОАО «РЖД» от 09.03.2023 № 515/р «Об утверждении СТО РЖД 15.001-2023 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Общие положения».

55. Распоряжение ОАО «РЖД» от 14.04.2023 № 941/р «Об утверждении Правил по охране труда при обслуживании скоростных и высокоскоростных линий железных дорог ОАО «РЖД»».

56. Распоряжение ОАО «РЖД» от 17.04.2023 № 947/р «Об утверждении СТО РЖД 15.011-2023 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация обучения».

57. Распоряжение ОАО «РЖД» от 06.06.2023 № 1357/р «Об утверждении Рекомендаций по обеспечению требований к условиям труда работников ОАО «РЖД» при работах в особых температурных условиях в холодный период года».

58. Распоряжение ОАО «РЖД» от 22.09.2023 № 2404/р «Об утверждении Положения о лидерах культуры безопасности».

59. Распоряжение ОАО «РЖД» от 03.11.2023 № 2761/р «Об утверждении Методических рекомендаций об организации наставничества по охране труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности в ОАО «РЖД»».

60. Распоряжение ОАО «РЖД» от 22.12.2023 № 3260/р «Об утверждении Норм бесплатной выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств для работников ОАО «РЖД»».

61. Распоряжение ОАО «РЖД» от 28.12.2023 № 3353/р «Об утверждении СТО РЖД 15.020-2023 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Порядок обеспечения работников ОАО «РЖД» средствами индивидуальной защиты».

62. Распоряжение ОАО «РЖД» от 28.12.2023 № 3360/р «Об утверждении нормативных документов ОАО «РЖД» в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты».

63. Распоряжение ОАО «РЖД» от 10.04.2024 № 916/р «Об утверждении Положения об особенностях организации расследования несчастных случаев на производстве в ОАО «РЖД».

64. Распоряжение ОАО «РЖД» от 20.05.2024 N 1196/р «Об утверждении «Методики расследования, учета и оценки микротравм, полученных работниками ОАО «РЖД» в процессе производственной деятельности».

65. Распоряжение ОАО «РЖД» от 16.09.2024 № 2249/р «Об утверждении Методики анализа и оценки профессиональных рисков для работников ОАО «РЖД».

66. Распоряжение ОАО «РЖД» от 19.12.2024 № 3191/р «Об утверждении СТО РЖД 15.014-2024 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Управление профессиональными рисками. Общие положения».

67. Распоряжение ОАО «РЖД» от 24.12.2024 № 3244/р «О Положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ».

68. Распоряжение Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД» от 12.04.2010 № ЦД-15/р «Об утверждении «Положения о порядке проведения «Дня охраны труда» в структурных подразделениях Центральной дирекции управления движением».

69. Приказ Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД» от 28.12.2018 № ЦД-1927 «Об утверждении Положения о конкурсе на звание «Лучший специалист по охране труда Центральной дирекции управления движением».

70. Распоряжение Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД» от 10.08.2022 № ЦД-249/р «Об установлении обязанностей и ответственности в области охраны труда на региональном и линейном уровнях управления Центральной дирекции управления движением».

71. Распоряжение Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД» от 10.03.2023 № ЦД-75/р «О применении в подразделениях Центральной дирекции управления движением отдельных пунктов Правил по охране труда в хозяйстве перевозок ОАО «РЖД».

72. Распоряжение Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД» от 11.04.2023 № ЦД-106/р «Об организации выполнении требований стандарта «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Общие требования» в структурных подразделениях Центральной дирекции управления движением».

73. Распоряжение Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД» от 29.06.2023 N ЦД-174/р «Об установлении порядка организации

и планирования обучения по охране труда, учета работников Центральной дирекции управления движением и ее подразделений, подлежащих обучению по охране труда» (Вместе с Порядком).

74. Распоряжение Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД» от 20.09.2023 № ЦД-236/р «О применении на железнодорожных станциях средств видеофиксации проведения инструктажей по охране труда».

75. Распоряжение Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД» от 22.02.2024 № ЦД-51/р «Об организации выполнении требований стандарта «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Порядок обеспечения работников» в структурных подразделениях Центральной дирекции управления движением».

76. Распоряжение Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД» от 18.02.2025 № ЦД-82/р «Об утверждении методики профессиональной оценки работников и формирования групп риска по охране труда в структурных подразделениях Центральной дирекции управления движением».

77. Распоряжение Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД» от 27.02.2025 № ЦД-98/р «Об организации выполнении требований стандарта СТО РЖД 15.014-2024 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Управление профессиональными рисками. Общие положения» в структурных подразделениях Центральной дирекции управления движением».

78. Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда / Д.С. Алтынов, В.Л. Шетилков; под общей редакцией В.В. Денисова; ФГАОУ ВО РУТ (МИИТ). – Москва, 2025. – 157 с.

79. Кузнецова, Е. А. Управление условиями и охраной труда: учебник и практикум для вузов / Е. А. Кузнецова, В. Д. Роик. — Москва: Издательство Юрайт, 2025. – 300 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-12777-5. – Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/556402> (дата обращения: 25.06.2025).

80. Официальный сайт Минтруда России. <https://mintrud.gov.ru/>.

Заместитель директора



М.Ф. Жарикова

Доцент кафедры
«Комплексная безопасность и
специальные программы»

Д.С. Алтынов