

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора РУТ (МИИТ)  
от 19.09.2017 № 512/а

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о правах, обязанностях и ответственности работников, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, выполняющих работу по планированию и организации учебного процесса**

### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает права, обязанности и ответственность работников, относящихся к категориям инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, выполняющих работу по планированию и организации учебного процесса в университете.

2. Настоящее положение принято в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, уставом университета, Правилами внутреннего трудового распорядка университета.

3. Настоящее положение распространяется на работников, относящихся к категориям, указанным в пункте 1 настоящего положения (далее – работники университета).

### 2. Права работников университета

1. Работники университета имеет право на:

- 1) защиту профессиональной чести и достоинства;
- 2) участие в управлении университета в порядке, определённом законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства транспорта Российской Федерации, уставом университета;
- 3) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- 4) своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- 5) представление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законами и локальными нормативными актами;
- 6) отказ от выполнения работ, в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда;

7) представление на рассмотрение непосредственному руководителю предложения по улучшению деятельности структурного подразделения университета, где работник осуществляет трудовую деятельность;

8) ознакомление с документами содержащими оценку его работы;

9) членство в профсоюзе;

10) участие в забастовках в соответствии с законодательством /Российской Федерации.

2. Работники имеют право требовать от администрации университета строгого соблюдения норм и правил охраны труда.

### **3. Обязанности работников Университета**

1. Работник Университета обязан:

1) стремиться к достижению максимально высокого профессионального уровня своей работы;

2) проявлять готовность к участию в мероприятиях с обучающимися;

3) уважать обучающихся, преподавателей и других работников, права обучающихся на выражение мнений и убеждений, поддерживать дисциплину на основе уважения их человеческого достоинства методами, исключая физическое и психическое насилие по отношению к обучающимся;

4) проходить периодические медицинские обследования;

5) принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с обучающимися, работниками и другими гражданами, посетившими университета;

6) соблюдать права и свободы участников образовательного процесса.

2. В любых ситуациях поведение работника должно соответствовать сложившемуся в обществе образу работника образовательного учреждения как носителя культуры и нравственности и требованиям, определенным локальным нормативным актом университета.

3. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики работника не урегулированы законодательством Российской Федерации или настоящим Положением, работник действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.

4. Работникам запрещается использовать свою деятельность для политической агитации, принуждения к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

5. Работник строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

6. Работник не вправе:

1) поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;

2) сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся, родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

3) требовать от обучающихся, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг.

7. Работник должен воздерживаться от:

1) поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях с обучающимися и работниками;

2) критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии обучающихся, а также в социальных сетях.

8. Если работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

#### **4. Ответственность работников университета**

1. Работники университета несут дисциплинарную, гражданскую, административную и уголовную ответственность за нарушение законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов университета.

2. За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей по вине работника на него могут быть наложены следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям.

3. Руководители работников университета несут персональную ответственность за надлежащее исполнение ими должностных обязанностей.