

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование дисциплин и тем	Трудоёмкость, ак. час.	Из них занятия								Форма аттестации, трудоёмкость, ак. час.
			лекционного типа		семинарского типа		практического типа		консультационного типа		
			0	3	0	3	0	3	0	3	
1.	<b>Производительность труда: порядок расчета и показатели производительности труда на железнодорожном транспорте</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>							
1.1.	Реализация национальной программы обеспечения роста производительности труда: основные цели и стратегические задачи	2		2							
1.2.	Факторы и резервы роста производительности труда в Холдинге «РЖД» в целях реализации Долгосрочной программы развития до 2025 года										
1.3.	Показатели производительности труда в структурных подразделениях, порядок их планирования и расчета, согласование и утверждение мероприятий по обеспечению заданных темпов роста производительности труда	2	1	1							
2.	<b>Цифровая трансформация ОАО «РЖД» и ключевые технологические перспективы цифровой железной дороги</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>			<b>1</b>				
2.1.	Концепция развития цифровой модели бизнеса ОАО«РЖД». Тренды современного мира: автоматизация, роботизация и информатизация бизнес-процессов. Трансформация производительных сил, кросс-функциональность	2		1			1				
2.2.	Новые принципы управления трудовыми ресурсами и организационной структурой. Инструменты цифровизации в ОАО «РЖД»: «Интернет вещей», Big data, Blockchain	2	1	1							
3.	<b>Правовое обеспечение вопросов организации, регламентации и оплаты труда</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>6</b>			<b>5</b>				
3.1.	Цели и задачи трудового законодательства	1		1							

№ п/п	Наименование дисциплин и тем	Трудоемкость, ак. час.	Из них занятия								Форма аттестации, трудоемкость, ак. час.	
			лекционного типа		семинарского типа		практического типа		консультационного типа			
			0	3	0	3	0	3	0	3		
3.2.	Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования	2	1	1								
3.3.	Порядок определения и корректировки нормы рабочего времени: методологические и практические аспекты. Виды учета рабочего времени и их особенности. Дежурство как особая форма организации труда	3	1	1			1					
3.4.	Время отдыха и его виды	2	1	1								
3.5.	Порядок составления, формирования и актуализации ПВТР	2					2					
3.6.	Организация рабочего времени при работе во вредных и опасных условиях труда	1		1								
3.7.	Особенности организации труда различных категорий работников и методов организации труда (женщин, несовершеннолетних работников, инвалидов, доноров и т.д.; расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, совмещение профессий (должностей), перевод на другую работу, отстранение от работы)	2	1				1					
3.8.	Направление работника в служебную командировку: документальное оформление, особенности учета рабочего времени и его оплаты	2	1				1					
3.9.	Социальное партнерство в сфере труда. Коллективный договор на 2023-2025гг., основные изменения. Порядок согласования документов с выборным органом работников и учета мотивированного мнения выборного органа работников	1		1								
4.	<b>Корпоративная система организации и нормирования труда. Статистика трудового процесса</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>3</b>			<b>1</b>					





№ п/п	Наименование дисциплин и тем	Трудоемкость, ак. час.	Из них занятия								Форма аттестации, трудоемкость, ак. час.	
			лекционного типа		семинарского типа		практического типа		консультационного типа			
			0	3	0	3	0	3	0	3		
7.2.	Тарифная система оплаты труда и ее элементы. Применение грейдов в оплате труда	1	1									
7.3.	Тарифная сетка рабочих. Порядок присвоения разрядов оплаты труда рабочим. Порядок установления должностных окладов руководителям, специалистам и служащим	1		1								
7.4.	Порядок расчета тарифной части заработной платы при различных ситуациях	2		1			1					
7.5.	Виды доплат и надбавок компенсационного характера и порядок их установления. Районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в климатических неблагоприятных районах	3	1	1			1					
7.6.	Доплаты и надбавки стимулирующего характера в системе оплаты труда в ОАО «РЖД»	2		1			1					
7.7.	Понятие, сущность, виды и методы мотивации	1		1								
7.8.	Мотивационная модель ОАО «РЖД»: использование и этапы реализации	2	1	1								
7.9.	Корпоративная система премирования работников филиалов ОАО «РЖД»: обзор и анализ отдельных пунктов	3	1	1			1					
7.10.	Система дополнительного премирования в ОАО «РЖД»: виды и порядок применения	2		1			1					
7.11.	Оценка эффективности системы мотивации труда	1					1					
7.12.	Формирование бюджета затрат по фонду заработной платы	2		1			1					
7.13.	Оценка конкурентоспособности заработной платы на рынке труда. Проведение мониторинга уровня заработной платы работников структурного подразделения (мониторинга заработной платы по регионам РФ)	1		1								
8.	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>4</b>										<b>Зачет 4</b>
	<b>ИТОГО</b>	<b>72</b>	<b>21</b>	<b>32</b>			<b>15</b>					<b>4</b>