

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение**  
**высшего образования**

**«Российский университет транспорта»**

**Институт управления и информационных технологий**

**СОГЛАСОВАНО**

Заместитель начальника Центра  
фирменного транспортного  
обслуживания – филиала ОАО «РЖД»  
(по грузовой и коммерческой работе)

\_\_\_\_\_ Д.В. Горох  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор Института управления и  
информационных технологий  
РУТ (МИИТ)

\_\_\_\_\_ Е.С. Максимова  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**СОГЛАСОВАНО**

Начальник Департамента управления  
персоналом ОАО «РЖД»

\_\_\_\_\_ С.Ю. Саратов  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
**(программа повышения квалификации)**

**«Оформление актов общей формы (форма ГУ-23ВЦ) с использованием**  
**ЕКПА в системе ЕАСАПР М НП»**

(по профилю основной профессиональной образовательной программы ВУЗа –  
23.05.04 «Эксплуатация железных дорог (уровень специалитета)»,  
23.03.01 «Технология транспортных процессов (уровень бакалавриата)»)

**Москва 2025 г.**

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование модулей	Трудо- емкость, (ак. час.)	Из них занятия						Форма аттестац ии трудоем- кость (ак. час.)
			лекцион ного типа		практич еского типа		консульт ационно го типа		
			0	3	0	3	0	3	
<b>1.</b>	<b>МОДУЛЬ 1. Программа развития и цифровая трансформация ОАО «РЖД» на период до 2035 года.</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
1.1	Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 г.	-	2	-	-	-	-	-	-
1.2	Основные задачи и направления развития Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала ОАО «РЖД» на период до 20__ года.	-	2	-	-	-	-	-	-
1.3	Состояние дел и основные задачи по ведению актовой работы на сети железных дорог	-	2	-	-	-	-	-	-
1.4	Взаимодействие с клиентом по вопросам актово-претензионной работы. Обзор цифровых сервисов ЛК РЖД ГРУЗ, АС ЭТРАН НП и др.	-	2	-	-	-	-	-	-
1.5	Обзор порядка ведения допретензионной, претензионной и исковой работы ОАО «РЖД»	-	2	-	-	-	-	-	-
<b>2.</b>	<b>МОДУЛЬ 2. Оформление актов общей формы в соответствии с Единым классификатором причин составления актов общей формы</b>	<b>46</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
2.1	Единый классификатор причин составления актов общей формы. Обзор положений. Порядок перехода на единое оформление актов общей формы.	-	2	-	-	-	-	-	-
2.2	Обзор положений Методики формирования акта общей формы	-	2	-	-	-	-	-	-
2.3	Порядок оформления актов общей формы в соответствии с Единым классификатором причин составления актов общей формы и Методикой формирования акта общей формы	-	2	-	2	-	-	-	-

№ п/п	Наименование модулей	Трудо- емкость, (ак. час.)	Из них занятия						Форма аттестац ии трудоем- кость (ак. час.)
			лекцион ного типа		практич еского типа		консульт ационно го типа		
			О	З	О	З	О	З	
2.4	Обеспечивающий и пользовательский сценарии оформления акта общей формы. Пакетное подписание актов, отзыв актов и создание их версий.	-	4	-	2	2	-	-	-
2.5	Системные сценарии оформления актов общей формы в соответствии с технологическими моделями	-	4	-	20	4	-	-	-
<b>3.</b>	<b>МОДУЛЬ 3. Круглый стол</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
3.1	Круглый стол по автоматизированному оформлению акта общей формы	-	-	-	4	2	-	-	-
3.2	Круглый стол по вопросам развития автоматизации актовой работы и применения акта общей формы в бизнес-процессах ОАО «РЖД»	-	-	-	4	2	-	-	-
<b>4.</b>	<b>Модуль 4. Итоговая аттестация</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b> <b>(зачет)</b>
	<b>Итого:</b>	<b>72</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>