

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
РУТ (МИИТ)

Российская открытая академия транспорта



УТВЕРЖДАЮ

Директор Российской открытой
академии транспорта

А.В. Горелик

«02» февраля 2026 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
(программа профессиональной переподготовки)

«Управление охраной труда в организации»
(по направлению подготовки – 20.03.01 «Техносферная безопасность»)

Москва
2026 г.

Программа профессиональной переподготовки «Управление охраной труда в организации» (далее – программа) разработана в соответствии с требованиями приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», с учетом потребности работников реального сектора экономики в дополнительном профессиональном образовании, в чьи компетенции входят вопросы охраны труда.

Содержание программы соответствует нормам Трудового кодекса Российской Федерации, нормативных актов Российской Федерации (в том числе государственных нормативных требований по охране труда Российской Федерации) и локальных актов РУТ (МИИТ).

Программа разрабатывалась на основании установленных требований по должностям: специалист по охране труда, главный (ведущий) специалист по охране труда, указанных в профессиональном стандарте «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н и требований федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность», утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 25.05.2020 № 680, к результатам освоения образовательных программ.

В соответствии с перечисленными руководящими документами характеристика новой квалификации предусматривает следующий перечень требований к уровню подготовленности слушателя:

- способность осуществлять нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- способность организовывать подготовку работников в области охраны труда;
- способность организовывать и проводить мероприятия, направленные на снижение уровней профессиональных рисков;
- способность оказывать содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда;
- способность обеспечивать расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Область профессиональной деятельности выпускников включает обеспечение безопасности в сфере охраны труда.

Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу, являются:

- работник и опасности, связанные с его производственной деятельностью;
- технологические процессы и производства, связанные с повышенной опасностью труда;
- государственные нормативные правовые акты в области охраны труда;

- локальные нормативные акты по охране труда организации;
- методы и средства оценки техногенных опасностей и риска их реализации;
- профессиональные риски, методы оценки и управления уровнем профессиональных рисков;
- меры по управлению опасностями в рамках системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков в организации;
- методы и средства защиты работников и рабочих мест (зон) от опасностей;
- гигиеническое нормирование факторов производственной среды и трудового процесса;
- методы оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

Программа содержит требования к уровню профессиональной переподготовки выпускника, результатом освоения которой будет удостоверение его права (соответствие квалификации) на ведение профессиональной деятельности в сфере охраны труда, определенной в соответствии с целью обучения.

Программа определяет минимальный объем знаний, умений, навыков и компетенций, которыми должен обладать выпускник при выполнении организационно-управленческого типа задач профессиональной деятельности, обеспечении функционирования системы управления охраной труда в организации в сфере охраны труда, не рассчитана на присвоение новой квалификации.

Типы задач профессиональной деятельности, к которым готовится выпускник, перечень и характеристика новых профессиональных компетенций, формируемых у слушателя в ходе обучения, излагаются в программе в разделе «Планируемые результаты обучения».

Целевая установка

Цель обучения: получение компетенций, необходимых для выполнения новых типов задач профессиональной деятельности в сфере охраны труда.

Категория слушателей: лица, имеющие высшее образование или лица, получающие высшее образование.

Форма обучения: очно-заочная, с применением дистанционных образовательных технологий.

Трудоемкость программы: 250 ак. часов (в т. ч. очно – 32 ак. часов, заочно – 218 ак. часов, с применением дистанционных образовательных технологий).

Сроки освоения программы: 14 недель.

Режим занятий: 4 ак. часа в день на заочном обучении и не более 8 ак. часов в день на очном обучении.

Планируемые результаты обучения

В ходе обучения дать слушателям теоретические и практические знания в сфере охраны труда, результатом получения которых будет формирование новых профессиональных компетенций:

Типы задач профессиональной деятельности и (или) обобщенно-трудовые функции	Перечень профессиональных компетенций и (или) трудовых функций	Характеристика профессиональных компетенций		
		перечень знаний	перечень умений	практический опыт
Организационно-управленческий	УК-8. Способен создавать и поддерживать в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения обеспечения устойчивого развития общества.	Знать: - источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификация; - методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и порядок оценки профессиональных рисков; - факторы производственной среды и трудового процесса, вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда.	Уметь: - контролировать соблюдение работниками нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда; - координировать разработку мероприятий по улучшению условий труда, контролировать их выполнение; - формировать план мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.	Владеть навыками: - координации работ по выявлению опасных и (или) вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте; - организации контроля за соблюдением методики проведения специальной оценки условий труда; - координации работ по разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
	ОПК-3. Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности	Знать: - правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда; - нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией; - национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда; - правовые и	Уметь: - разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда; - использовать в работе требования трудового законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации в области охраны труда; - оформлять и подавать декларации соответствия условий труда государственным	Владеть навыками: - осуществления мониторинга законодательства Российской Федерации и передового опыта в области охраны труда; - проверки соответствия вводимых в эксплуатацию производственных объектов государственным нормативным требованиям охраны труда; - актуализации и систематизации нормативных

		организационные основы порядка проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда.	нормативным требованиям охраны труда; - контролировать соблюдение у работодателя требований трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда.	правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя.
Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации (код А).	Организация подготовки работников в области охраны труда (код А/02.6).	Знать: - требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, установленные нормативными правовыми актами; - технологии, формы, средства и методы проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда.	Уметь: - консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте; - разрабатывать методические материалы для подготовки инструкций по охране труда, программы обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ.	Владеть навыками: - выявления потребностей в обучении по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов; - организации проведения обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей по охране труда в соответствии с нормативными требованиями.
	Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков (код А/04.6).	Знать: - мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков; - требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, машинам, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда; - порядок применения и основные характеристики средств индивидуальной защиты.	Уметь: - применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах; - разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков.	Владеть навыками: - применения в организации методов выявления, анализа и оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков; - разработки предложений по обеспечению безопасных условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний, управлению профессиональными рисками.

<p>Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда (код А/05.6).</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - виды надзора и контроля за безопасностью труда; - структуру государственного надзора и контроля за охраной труда; - права и обязанности представителей государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда; - обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда; - вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда; - виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности 	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий; - разрабатывать локальный нормативный акт об организации работы по охране труда; - контролировать соблюдение нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда; - координировать разработку мероприятий по улучшению условий труда, контролировать их выполнение; - формировать план мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда; - выявлять нарушения требований охраны труда; - документально оформлять результаты контрольных мероприятий, выдавать предписания 	<p>Владеть навыками:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организации и координация работ по охране труда в структурных подразделениях организации; - актуализации нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя; - систематизации нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя; - хранения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя
---	--	---	--

По результатам обучения присвоение выпускнику новой квалификации не предусматривается. По результатам итоговой аттестации удостоверяется право (соответствие квалификации) выпускника на ведение профессиональной деятельности в сфере охраны труда.

6.	Реагирование на несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания	44	3	31	0	0	0	6	2	0	Зачет, 2
6.1.	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	4		4							
6.2.	Расследование и учет несчастных случаев на производстве	14	1	11				2			
6.3.	Учет и рассмотрение причин возникновения микротравм	4		3				1			
6.4.	Расследование и учет профессиональных заболеваний	10	1	8				1			
6.5.	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	8	1	5				2			
	Консультации	2							2		
	Промежуточная аттестация	2									Зачет, 2
7.	Итоговая аттестация	4									Междисциплинарный экзамен 4
ИТОГО		250	16	186	-	-	-	20	12	-	16

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК *

№ п/п	Наименование дисциплины	Количество академических часов по учебным неделям (Н) и дням (Д)												
		Заочное обучение												
		Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Положения трудового законодательства в области охраны труда	16	12											
2.	Система управления охраной труда в организации		5	17	16	17	4							
3.	Оценка факторов производственной среды и трудового процесса						14	15						
4.	Информирование и обучение работников в области охраны труда							1	17	18	1			
5.	Обеспечение безопасности производственной деятельности										15	11		
6.	Реагирование на несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания											6	17	16
7.	Итоговая аттестация													
Всего часов		16	17	17	16	17	18	16	17	18	16	17	17	16

№ п/п	Наименование дисциплины	Количество академических часов по учебным неделям (Н) и дням (Д)				Итого
		Очное обучение				
		Н14				
		Д1	Д2	Д3	Д4	
1.	Положения трудового законодательства в области охраны труда	4				32 ак.ч. (из них очно 4; заочно 28)
2.	Система управления охраной труда в организации	4	1			64 ак.ч. (из них очно 5; заочно 59)
3.	Оценка факторов производственной среды и трудового процесса		5			34 ак.ч. (из них очно 5; заочно 29)
4.	Информирование и обучение работников в области охраны труда		2	3		42 ак.ч. (из них очно 5; заочно 37)
5.	Обеспечение безопасности производственной деятельности			4		30 ак.ч. (из них очно 4; заочно 26)
6.	Реагирование на несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания			1	4	44 ак.ч. (из них очно 5; заочно 39)
7.	Итоговая аттестация				4	4 (из них 4 очно)
Всего часов		8	8	8	8	250 ак.ч. (из них очно 32; заочно 218)

* календарный учебный график может уточняться в расписании занятий с учетом рекомендаций заказчика образовательных услуг.

** не планируется обучение в праздничные дни.

*** Очное обучение проводится с применением дистанционных образовательных технологий.

РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИН

Дисциплина 1. Положения трудового законодательства в области охраны труда

Тема 1.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Принципы предупреждения и профилактики опасностей. Обязанности работодателя по реализации мероприятий по улучшению условий труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, недопущению повышения их уровней, соблюдению приоритетности реализации реагирующих мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников. Обязанности работодателя по реализации мер, обеспечивающих постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий профессиональных рисков.

Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

Тема 1.2. Основные направления государственной политики в области охраны труда

Основные направления государственной политики в области охраны труда: обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; принятие и реализация нормативных правовых актов Российской Федерации; государственное управление охраной труда; государственная экспертиза условий труда; предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний; формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками; участие государства в финансировании мероприятий по охране труда; разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда; координация деятельности в области охраны труда; производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников; совершенствование порядка проведения специальной оценки условий труда; установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Тема 1.3. Государственное управление охраной труда

Права федеральных органов исполнительной власти, их функции: нормативно-правовое регулирование, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда.

Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда. Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда.

Государственная экспертиза условий труда.

Тема 1.4. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работодателя, осуществляющего производство работ (оказание услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица).

Запрет на работу в опасных условиях труда. Обязанности работодателя в случае отнесения условий труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда.

Права работодателя в области охраны труда.

Обязанности работника в области охраны труда. Права работника в области охраны труда. Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Повышенные, дополнительные гарантии и компенсации.

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Обязанности работодателя при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, необеспечения работника средствами индивидуальной защиты.

Право работника на получение информации об условиях и охране труда. Формы (способы) по размещению работодателем информационных материалов о правах работников на безопасные условия и охрану труда. Примерный перечень информационных материалов.

Обязанности работодателя на обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание в соответствии с требованиями охраны труда.

Практическое занятие № 1 (в количестве 2 ак. часов). Распределение обязанностей работодателя в области охраны труда в системе управления охраной труда организации.

Тема 1.5. Гарантии и компенсации за работу с вредными и опасными условиями труда

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Сокращенная рабочая неделя. Сокращенный рабочий день. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Повышенный размер оплаты труда. Медицинские осмотры за счет средств работодателя. Молоко или другие равноценные пищевые продукты, компенсационная выплата. Лечебно-профилактическое питание. Досрочное назначение страховой пенсии.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Тема 1.6. Социальное партнерство в сфере труда

Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства: работники и их представители, первичные профсоюзные организации, работодатель и его представители. Уровни социального партнерства: федеральный, межрегиональный,

региональный, отраслевой, территориальный, локальный. Формы социального партнерства. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников.

Коллективные договоры и соглашения. Участие работников в управлении организацией.

Тема 1.7. Ответственность за нарушение требований охраны труда

Ответственность работодателя за нарушение требований охраны труда: административная ответственность, уголовная ответственность.

Ответственность должностных лиц за нарушение требований охраны труда: дисциплинарная ответственность, административная ответственность, уголовная ответственность.

Ответственность работников за нарушение требований охраны труда: дисциплинарная ответственность.

Дисциплина 2. Система управления охраной труда в организации

Тема 2.1. Политика и цели работодателя в области охраны труда

Политика (стратегия) работодателя в области охраны труда. Цели и мероприятия работодателя, направленные на сохранение жизни и здоровья работников. Публичная декларация работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Направления политики (стратегии) по охране труда. Обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствованию системы управления охраной труда.

Оценивание политики (стратегии) по охране труда на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда, пересмотр в рамках оценки эффективности функционирования системы управления охраной труда.

Тема 2.2. Создание и функционирование системы управления охраной труда в организации

Передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, финансовые и производственные (функциональные) возможности работодателя.

Типовой перечень опасностей, их причин (источников), мер управления/контроля профессиональных рисков. Идентификация профессиональных рисков и их уровней в организации. Управление профессиональными рисками: оценка, недопущение повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Государственные нормативные требования в планировании мероприятий по охране труда охраны труда.

Передовой отечественный и зарубежный опыт по созданию системы управления охраной труда в организации.

Финансовые, производственные (функциональные) возможности организации.

План мероприятий по охране труда организации. Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

Цели по охране труда с учетом специфики производственной деятельности, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Процессы обеспечения функционирования системы управления охраной труда: определение необходимых компетенций работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов); обеспечение подготовки работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них; обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда.

Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с ними работодателя в рамках системы управления охраной труда, формы доведения информации при информировании работников.

Основные процессы и процедуры, обеспечивающие функционирование системы управления охраной труда: специальная оценка условий; оценка профессиональных рисков; медицинские осмотры и освидетельствования работников; обучение работников; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты; обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования и инструментов, применения сырья и материалов, осуществлении технологических процессов; санитарно-бытовое обеспечение работников; обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами; режимы труда и отдыха; обязательное социальное страхование; взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля; реагирование на аварийные ситуации, несчастные случаи и профессиональные заболевания.

Оценка результатов функционирования системы управления охраной труда. Степень достижения целей в области охраны труда: методы контроля показателей, критерии оценки показателей в области охраны труда, виды контроля.

Порядок контроля и оценки результативности функционирования системы управления охраной труда: оценка соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям; получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда; получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию системы управления охраной труда.

Основные виды контроля функционирования системы управления охраной труда: контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником; контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда

работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований); учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний,

Многоступенчатые формы контроля функционирования системы управления охраной труда. Контроль с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

Показатели оценивания при контроле функционирования системы управления охраной труда и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, работодателю рекомендуется следующие. Использование результатов контроля в оценке эффективности системы управления охраной труда и принятия управленческих решений.

Улучшение функционирования системы управления охраной труда. Мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования системы управления охраной труда, контроль реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования системы управления охраной труда.

Положение о системе управления охраной труда в организации.

Тема 2.3. Распределение обязанностей в системе управления охраной труда в организации

Должностные (функциональные) обязанности и полномочия лиц, ответственных за функционирование системы управления охраной труда в организации.

Должностные (функциональные) обязанности и полномочия работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, их взаимодействие с работодателем и ответственными лицами в рамках функционирования системы управления охраной труда.

Разработка, внедрение и поддержка процессов взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Участие работников и (или) уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и комитетов (комиссии) по охране труда в системе управления охраной труда. Процессы, обеспечивающие участие работников в разработке, планировании, обеспечении функционировании, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению системы управления охраной труда.

Процессы координации и взаимодействия по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями.

Тема 2.4. Обязательные медицинские осмотры работников

Правила проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников. Периодичность и объем обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников. Цель и порядок проведения предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу. Медицинское заключение по результатам предварительного медицинского осмотра. Цель и частота проведения периодических медицинских осмотров. Список работников, подлежащих периодическим медосмотрам. Поименные списки работников,

подлежащих периодическим осмотрам. Медицинское заключение по результатам периодического медицинского осмотра. Календарный план проведения периодического осмотра. Вредные и (или) опасных производственные факторы: химические и биологические факторы, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия и пыли, физические факторы, факторы трудового процесса, выполняемые работы.

Тема 2.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Нормы выдачи средств индивидуальной защиты: информация о классе(ах) защиты, эксплуатационных уровнях защиты, особенностях конструкции, комплектность средств индивидуальной защиты.

Объем выдачи средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в зависимости от профессии (должности). Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты работникам по профессиям (должностям).

Выбор средств индивидуальной защиты и определение объема их выдачи с учетом результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков. Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей. Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств. Нормативный срок эксплуатации средств индивидуальной защиты, мониторинг и актуализация норм выдачи средств индивидуальной защиты.

Выбор средств индивидуальной защиты. Правила сопоставления информации, представленной в Единых типовых нормах выдачи средств индивидуальной защиты с данными о защитных свойствах и эксплуатационных характеристиках конкретных средств индивидуальной защиты.

Выбор дерматологических средств индивидуальной защиты. Правила сопоставления информации о типах загрязнения, свойствах рабочих материалов, веществ и сред, присутствующих на рабочих местах, с информацией о защитных свойствах дерматологических средств индивидуальной защиты от загрязнений, воздействия агрессивных рабочих материалов, веществ и сред.

Выдача средств индивидуальной защиты индивидуального учета. Личная карточка учета выдачи средств индивидуальной защиты.

Автоматизированные системы выдачи средств индивидуальной защиты (вендинговое оборудование). Правила выдачи средств индивидуальной защиты лицам, участвующими в производственной деятельности организации. Выдача дежурных средств индивидуальной защиты общего пользования. Выдача дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства.

Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа: средства гидрофильного действия, средства гидрофобного действия, средства комбинированного (универсального) действия.

Нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты. Личная карточка учета выдачи средств индивидуальной защиты работнику.

Выдача средств индивидуальной защиты с учетом климатических особенностей и сезонности.

Выдача средств индивидуальной защиты работникам сторонних организаций.

Замена средств индивидуальной защиты. Эксплуатация и нормативные сроки средств индивидуальной защиты.

Условия хранения средств индивидуальной защиты. Уход (обслуживание) за средствами индивидуальной защиты: химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, дезинсекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка, ремонт, замена средств индивидуальной защиты. Вывод средств индивидуальной защиты из эксплуатации и их замена. Списание средств индивидуальной защиты.

Организация работы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты: порядок выявления потребности работников в средствах индивидуальной защиты, порядок выдачи, эксплуатации (использования), входного контроля, хранения, ухода (обслуживания), вывода из эксплуатации и утилизации средств индивидуальной защиты, порядок информирования работников по вопросам обеспечения средствами индивидуальной защиты.

Личная карточка учета выдачи средствами индивидуальной защиты. Карточка учета выдачи дежурных средств индивидуальной защиты.

Сроки нормативной эксплуатации одежды специальной и обуви специальной для защиты от пониженных температур с учетом климатических поясов.

Практическое занятие № 2 (в количестве 2 ак. часов). Подбор средств индивидуальной защиты и определение объема их выдачи с учетом результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Тема 2.6. Выдача работникам молока и других равноценных пищевых продуктов

Перечень вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов. Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Тема 2.7. Служба охраны труда в организации

Структура службы охраны труда у работодателя. Условия создания службы охраны труда. Требования к структуре службы охраны труда и штатной численности ее работников.

Порядок формирования структуры службы охраны труда. Методика расчета нормативной численности работников службы охраны труда. Основные направления деятельности службы охраны труда у работодателя и должностные обязанности ее специалистов.

Организация и подчинение службы охраны труда. Штат специалистов по охране труда. Функциональные обязанности службы охраны труда, ее деятельность по взаимодействию с другими структурными подразделениями работодателя.

Структура и численность работников службы охраны труда.

Техническое оснащение и нормативно-правовое обеспечение кабинета по охране труда.

Определение структуры службы охраны труда: особенности организации и функционирования системы управления охраной труда, штатной численности работников у работодателя, уровни вредности (опасности) факторов производственной среды и трудового процесса, установленные по результатам проведения специальной оценки условий труда, уровни профессиональных рисков, наличие работ с повышенной опасностью и иных факторов, определяющих состояние охраны труда у работодателя.

Расчет и определение нормативной численности работников службы охраны труда. Состав работ и должностные обязанности работников службы охраны труда.

Положение о службе охраны труда. Акты проверки состояния охраны труда. Предписание специалиста службы охраны труда.

Тема 2.8. Локальные нормативные акты по охране труда организации

Локальные приказы по охране труда в организации, обоснование их формирования и введения в действие. Приказ о назначении ответственных за организацию и обеспечение безопасного выполнения работ. Приказ о назначении ответственного лица за организацию работ по охране труда. Приказ о назначении ответственного лица за осуществление контроля условий и охраны труда. Приказ о назначении ответственного лица за разработку инструкций по охране труда. Приказ о введении в действие инструкций по охране труда. Приказ о назначении ответственного лица за проведение вводного инструктажа. Приказ о проведении инструктажа на рабочем месте. Приказ о создании постоянно действующей комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников. Приказ о введении в действие положений по охране труда. Приказ о назначении ответственного лица за электрохозяйство организации. Приказ о организации обеспечения средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. Приказ о назначении ответственного лица за хранение, своевременное осуществление химчистки, стирки, ремонта, обезвреживания и обеспыливания специальной одежды. Приказ об обеспечении комплектации и содержания аптечек для оказания первой помощи. Приказ о назначении ответственного лица за состояние и исправность переносных лестниц и лестниц-стремянков. Приказ о создании комиссии по охране труда. Приказ о назначении лица, ответственного за техническую эксплуатацию зданий и сооружений. Приказ о назначении ответственного лица за организацию производства погрузочно-разгрузочных работ. Приказ о назначении ответственного лица за сохранность и исправность электроинструмента. Приказ о назначении лиц, ответственных за организацию проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Приказ о проведении обязательного психиатрического освидетельствования работников. Приказ о проведении предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских

осмотров. Приказ о направлении на обучение и проверку знаний требований охраны труда. Приказ об организации стажировки на рабочем месте. Распоряжение о назначении стажировки. Распоряжение о завершении стажировки на рабочем месте. Приказ о создании комиссии по проведению оценки профессиональных рисков. Приказ о проведении оценки уровней профессиональных рисков и утверждении Методики оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ. Приказ об организации работ повышенной опасности.

Практическое занятие № 3 (в количестве 2 ак. часов). Разработка проектов локальных нормативных актов по охране труда организации на основе государственных и отраслевых нормативных правовых актов по охране труда.

Тема 2.9. Комитеты (комиссии) по охране труда

Комитет (комиссия) по охране труда, как составная часть системы управления охраной труда у работодателя.

Взаимодействие комитета (комиссии) по охране труда с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность работодатель, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

Задачи комитета (комиссии) по охране труда. Функции комитета (комиссии) по охране труда. Права комитета (комиссии) по охране труда. Состав и численность членов комитета (комиссии) по охране труда. Деятельность и отчетность комитета (комиссии) по охране труда. Положение о комитете (комиссии) по охране труда в организации.

Тема 2.10. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Требования трудового законодательства Российской Федерации к финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Размер финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

Правила и объем финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Перечень документов, прилагаемых к заявлению о возмещении расходов.

Тема 2.11. Курсовая работа на тему: «Управление охраной труда в организации»

Слушатели в рамках приобретения практических навыков, самостоятельно на основе выданных учебным центром, методических рекомендаций выполняют курсовую работу.

При рецензировании и защите курсовой работы оцениваются знания по качеству выполнения работы с источниками научно-технической литературы и владение выбранными расчетными, графическими и аналитическими методами исследования из научных, справочных, энциклопедических и интернет-ресурсов.

Курсовая работа на тему: «Управление охраной труда в организации».

Цель курсовой работы заключается в рассмотрении передового отечественного и зарубежного опыта по созданию и функционированию системы управления охраной труда в организации:

- дается краткий анализ по специфике деятельности своего предприятия, основным опасностям и профессиональным рискам на предприятии;
- дается понятие вредных и опасных производственных факторов, рассматривается их классификации по различным критериям: локализации, возможности воздействия на работников, потенциальной тяжести повреждения здоровья от их воздействия;
- дается характеристика способов идентификация профессиональных рисков и оценки их уровней, рассматриваются способы управления профессиональными рисками: оценка, недопущение повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков;
- определяются мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников организации;
- разрабатываются основные процессы и процедуры, обеспечивающие функционирование системы управления охраной труда в организации.

Работа выполняется на основе глубокого изучения теоретического электронного курса и нормативных документов в области охраны труда. В курсовой работе в соответствии с заданием должны быть детально освещены вопросы темы, включая анализ самостоятельных теоретических и практических исследований изучаемого вопроса.

Общими требованиями к работе являются: четкость и логическая последовательность изложения материала, краткость и ясность формулировок, исключая неоднозначность толкования, конкретность изложения результатов и выводов. Пояснительная записка к работе должна в краткой и четкой форме раскрывать смысл работы.

Дисциплина 3. Оценка факторов производственной среды и трудового процесса

Тема 3.1. Вредные и опасные производственные факторы

Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса. Физические факторы. Химические факторы. Биологические факторы. Тяжесть трудового процесса. Напряженность трудового процесса. Температура воздуха. Относительная влажность воздуха. Скорость движения воздуха. Интенсивность и экспозиционная доза теплового облучения. Напряженность переменного электрического

поля промышленной частоты (50 Герц). Напряженность переменного магнитного поля промышленной частоты (50 Герц). Напряженность переменного электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона. Напряженность переменного магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона. Напряженность электростатического поля и постоянного магнитного поля. Интенсивность источников ультрафиолетового излучения в диапазоне длин волн 200-400 нанометров. Энергетическая освещенность в диапазонах длин волн УФ-А (400-315 нанометров). Энергетическая экспозиция лазерного излучения. Мощность AMBIENTного эквивалента дозы гамма-излучения, рентгеновского и нейтронного излучений. Радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников. Уровень звука. Общий уровень звукового давления инфразвука. Ультразвук воздушный. Вибрация общая и локальная. Освещенность рабочей поверхности. Концентрация вредных химических веществ, в том числе веществ биологической природы (антибиотиков, витаминов, гормонов, ферментов, белковых препаратов), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа, а также концентрация смесей таких веществ в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра). Массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны. Тяжесть трудового процесса (длина пути перемещения груза, мышечное усилие, масса перемещаемых грузов, угол наклона корпуса тела работника и количество наклонов за рабочий день (смену), время удержания груза, количество стереотипных рабочих движений).

Тема 3.2. Специальная оценка условий труда

Регулирование специальной оценки условий труда нормативными правовыми актами Российской Федерации. Понятие специальной оценки условий труда.

Права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда.

Порядок проведения специальной оценки условий труда. Методика проведения специальной оценки условий труда. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Исследования (испытания) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов. Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.

Подготовка к проведению специальной оценки условий труда. Состав и порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда. График проведения специальной оценки условий труда.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Исследования (испытания) и измерения идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям. Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов. Состав экспертов, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.

Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда.

Классификация условий труда. Критерии классификации условий труда на рабочем месте. Оптимальные условия труда (1 класс). Допустимые условия труда (2 класс). Вредные условия труда (3 класс): подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени), подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени), подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени), подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени). Опасные условия труда (4 класс). Условия потенциального снижения класса (подкласса) условий труда.

Результаты проведения специальной оценки условий труда, отчет о ее проведении. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда. Карты специальной оценки условий труда. Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов. Протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты. Протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений. Сводная ведомость специальной оценки условий труда.

Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда. Заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда. Замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.

Порядок ознакомления работников с результатами проведения специальной оценки условий труда. Особенности проведения специальной оценки условий труда на аналогичных рабочих местах.

Проведение внеплановой специальной оценки условий труда. Случаи и сроки проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда и результатам ее проведения.

Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками

Выбор метода оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков. Основные критерии и особенности производственной деятельности организации, учитываемые при выборе метода оценки уровней профессиональных рисков. Качественные и количественные методы оценки риска, их особенности и степень достоверности результатов. Классификация методов оценки профессиональных рисков по масштабам применения, в зависимости от временного диапазона проявления оцениваемого риска, по уровню принимаемых реагирующих решений, по стоимости и продолжительности времени их использования.

Методы оценки уровня профессиональных рисков. Контрольные листы. Матричный метод на основе балльной оценки. Анализ «галстук-бабочка» (Bow Tie Analysis). Анализ причинно-следственных связей (диаграммой Исикавы). Метод анализа сценариев. Метод анализа «дерева решений», Метод анализа уровней защиты (LOPA-Layers of Protection Analysis), Метод технического обслуживания. Анализ опасности и критических контрольных точек (НАССР – Hazard Analysis and Critical Control Points). Метод HAZOP (Hazard and Operability Study). Метод анализа влияния человеческого фактора (HRA – Human Reliability Assessment).

Оценка риска получения профессионального заболевания с учетом результатов специальной оценки условий труда. Порядок разработки плана мероприятий по управлению профессиональными рисками.

Практическое занятие № 4 (в количестве 2 ак. часов). Разработка карты оценки профессиональных рисков на основе идентификации и анализа вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Тема 3.4. Производственный контроль за условиями труда

Основные цели и направления производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий. Основные положения производственного контроля.

Объекты производственного контроля. Организация и проведение лабораторных исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды. Постоянный (в автоматическом режиме) производственный контроль.

Обязанности работодателя по выполнению требований санитарного законодательства, постановлений, предписаний и санитарно-эпидемиологических заключений должностных лиц органов, уполномоченных осуществлять государственный санитарно-эпидемиологический надзор в соответствии с осуществляемой организацией деятельностью.

Процессы планирования и проведения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий при выполнении работ и оказании услуг, при производстве, транспортировке, хранении и реализации продукции.

Факторы производственной среды, подлежащие лабораторным исследованиям: физические факторы; химические факторы; биологические факторы.

Обязанности работодателя при выявлении нарушений санитарных правил на объекте производственного контроля.

Ответственность работодателя за нарушение санитарных правил на объекте производственного контроля.

Дисциплина 4. Информирование и обучение работников в области охраны труда

Тема 4.1. Информирование работников об условиях и охране труда

Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием: визуальной/печатной информации, с использованием видеоматериалов, с использованием интернет-ресурсов. Примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда: визуальная/печатная информация, с видеоматериалами, интернет-ресурсы.

Тема 4.2. Организация и проведение инструктажей по охране труда

Виды инструктажа по охране труда. Формы и методы проведения инструктажа по охране труда.

Вводный инструктаж по охране труда, цель его проведения. Лица, ответственные за проведение вводного инструктажа по охране труда. Лица, подлежащие прохождению вводного инструктажа по охране труда. Содержание программы вводного инструктажа по охране труда.

Виды инструктажа по охране труда на рабочем месте. Первичный инструктаж по охране труда, цель его проведения. Лица, ответственные за проведение первичного инструктажа по охране труда. Лица, подлежащие прохождению первичного инструктажа по охране труда. Содержание программы первичного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте.

Повторный инструктаж по охране труда, цель и периодичность его проведения.

Внеплановый инструктаж по охране труда, цель, случаи и сроки его проведения. Лица, ответственные за проведение внепланового инструктажа по охране труда. Лица, подлежащие прохождению внепланового инструктажа по охране труда.

Целевой инструктаж по охране труда, цель, случаи, содержание и сроки его проведения. Лица, ответственные за проведение целевого инструктажа по охране труда. Лица, подлежащие прохождению целевого инструктажа по охране труда.

Тема 4.3. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

Стажировка по охране труда на рабочем месте, цель, содержание и сроки ее проведения. Лица, ответственные за организацию и проведение стажировки на рабочем

месте. Перечень профессий и должностей работников, подлежащих прохождению стажировки на рабочем месте. Содержание программы стажировки на рабочем месте. Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте.

Тема 4.4. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Категории работников, подлежащих обучению по оказанию первой помощи пострадавшим. Содержание программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим. Требования к лицам, проводящим обучение по оказанию первой помощи пострадавшим. Состав комиссии по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим. Продолжительность обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим.

Требования к проведению практических занятий по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим. Сроки и периодичность проведения обучение по оказанию первой помощи пострадавшим. Проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим.

Практическое занятие № 5 (в количестве 1 ак. часов). Определение категорий работников, подлежащих обучению по оказанию первой помощи пострадавшим. Разработка программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

Тема 4.5. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Категории работников, подлежащих обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Содержание программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь. Требования к лицам, проводящим обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Состав комиссии по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты. Продолжительность обучения работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Требования к проведению практических занятий по формированию умений и навыков по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Сроки и периодичность проведения обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Проверка знания требований охраны труда по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Тема 4.6. Обучение требованиям охраны труда

Категории работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда, в т.ч. лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности. Содержание программы обучения требованиям охраны труда, в т.ч. работ повышенной опасности. Требования к лицам, проводящим обучение требованиям охраны труда.

Состав комиссии по проверке знания требований охраны труда. Продолжительность обучения работников требованиям охраны труда, а также по нескольким программам обучения требованиям охраны труда.

Требования к проведению практических занятий требованиям охраны труда, в т.ч. работ повышенной опасности.

Сроки и периодичность проведения обучения требованиям охраны труда.

Проверка знания требований охраны труда. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда.

Актуализация программ обучения требованиям охраны труда.

Тема 4.7. Организация проверки знания требований охраны труда

Проверка знания требований охраны труда работников, как неотъемлемая часть проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда, цель ее проведения. Формы проведения проверки знания требований охраны труда работников.

Порядок проведения проверки знания требований охраны труда работников при плановом и внеплановом обучении по охране труда. Создание комиссии по проверке знания требований охраны труда работников у работодателя.

Формирование специализированной комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников, выполняющих работы повышенной опасности, и у лиц, ответственных за организацию работ повышенной опасности.

Формирование специализированной комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников, прошедших обучение по программам по оказанию первой помощи пострадавшим и (или) использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Повторная проверка знания требований охраны труда.

Тема 4.8. Регистрация проведения обучения по охране труда

Информация, необходимая при регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда, форма его документирования. Информация, необходимая при регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда, форма их документирования.

Особенности регистрации проведения целевого инструктажа по охране труда при выполнении работ повышенной опасности, на которые требуется оформление наряда-допуска. Информация, необходимая при регистрации проведения стажировки на рабочем месте, форма ее документирования.

Оформление результатов проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Оформление единого протокола проверки знания требований охраны труда работников. Способы оформления и информационное содержание протокола проверки знания требований охраны труда работников.

Требования о необходимости выдачи документов о допуске к определенным видам работ (удостоверений о проверке знания работником требований охраны труда).

Практическое занятие № 6 (в количестве 1 ак. часов). Регистрация вводного, первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, оформление результатов проверки знания требований охраны труда работников в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Тема 4.9. Планирование обучения по охране труда

Планирование обучения по охране труда и установление потребности в проведении обучения по охране труда.

Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по охране труда. Определение общего количества работников, подлежащих обучению по охране труда для каждой из программ обучения по охране труда.

Актуализация сведений о работниках, подлежащих обучению по охране труда.

Тема 4.10. Порядок разработки и содержания локальных инструкций по охране труда

Цель разработки локальных инструкций по охране труда работодателем. Требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда.

Разработка инструкций по охране труда для работников исходя из его должности или профессии, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы.

Основы для разработки инструкций по охране труда работодателем: государственные нормативные требования охраны труда; анализ трудовой функции работников по профессии, должности, виду и составу выполняемой работы; результаты специальной оценки условий труда на конкретных рабочих местах для соответствующей должности, профессии; анализ требований соответствующих профессиональных стандартов; определение профессиональных рисков и опасностей, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии; анализ результатов расследования несчастных случаев и типичных причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для соответствующих должностей, профессий, видов работ; определение безопасных методов и приемов выполнения трудовых функций и работ.

Содержание инструкций по охране труда: общие требования охраны труда; требования охраны труда перед началом работы; требования охраны труда во время работы; требования охраны труда в аварийных ситуациях; требования охраны труда по окончании работы. Обязательные составляющие разделов инструкций по охране труда. Временные инструкции по охране труда. Порядок согласования, утверждения и введения в действие инструкции по охране труда. Пересмотр инструкций по охране труда.

Практическое занятие № 7 (в количестве 2 ак. часов). Разработка инструкций по охране труда для работников исходя из его профессии (должности), направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы.

Дисциплина 5. Обеспечение безопасности производственной деятельности

Тема 5.1. Требования к организации безопасного рабочего места

Рабочее место, его оборудование и оснащение, соответствие их требованиям охраны труда. Меры по снижению на рабочем месте (в рабочей зоне) до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов.

Требования безопасности к рабочему месту (рабочей зоне), его размеры, взаимное расположение органов управления, средств отображения информации, размещение вспомогательного оборудования и инструментов.

Требования к организации рабочего места, обеспечению безопасного выполнения трудовых операций на всех рабочих местах (во всех зонах), безопасной эксплуатации машин, оборудования, инструментов и приспособлений.

Требования безопасности при организации рабочего места (рабочей зоны) при работе в неудобных, стесненных, вынужденных рабочих позах.

Требования безопасности к размещению органов управления машинами и оборудованием на рабочем месте (в рабочей зоне).

Требования безопасности к эксплуатации травмоопасных машин, механизмов, производственного оборудования. Сигнальная разметка, знаки безопасности в травмоопасных рабочих зонах.

Требования безопасности к рабочему месту (рабочей зоне) при осуществлении работ по подъему и перемещению людей и грузов.

Пути эвакуации и проходы. Требования к безопасному содержанию рабочего места. Обеспечение безопасного передвижения работников и транспортных средств, безопасные действия с сырьем, материалами, заготовками.

Требования охраны труда, предъявляемые к организации рабочих мест и к производственным помещениям (производственным площадкам).

Тема 5.2. Требования безопасности при эксплуатации зданий и сооружений

Государственные нормативные требования охраны труда, требования санитарных и гигиенических норм к содержанию зданий и сооружений.

Плановый, текущий и капитальный ремонт зданий и сооружений. Техническое обслуживание зданий и сооружений. Эксплуатационный контроль зданий и сооружений. Обязанности должностных лиц, ответственных за безопасную эксплуатацию зданий и сооружений.

Периодичность, состав выполнения работ по техническому обслуживанию, поддержанию надлежащего технического состояния зданий и сооружений, в т.ч. наблюдения и осмотры.

Тема 5.3. Требования безопасности при эксплуатации оборудования

Государственные нормативные требования охраны труда, требования санитарных и гигиенических норм к размещению, монтажу, техническому обслуживанию и ремонту технологического оборудования.

Испытание и техническое освидетельствование эксплуатируемого технологического оборудования.

Эксплуатационный контроль технологического оборудования. Обязанности должностных лиц, ответственных за безопасную эксплуатацию технологического оборудования, содержание его в исправном состоянии.

Тема 5.4. Требования безопасности при осуществлении технологических процессов

Государственные нормативные требования охраны труда, требования санитарных и гигиенических норм к разработке и осуществлению технологических процессов. Оценка безопасности технологических процессов, внедрение средств механизации и автоматизации, вывод работников из опасных зон.

Требования безопасности к транспортированию, хранению и использованию опасных и вредных веществ. Контроль параметров (предельно допустимых уровней и концентраций) опасных и вредных производственных факторов.

Требования охраны труда при осуществлении производственных процессов.

Тема 5.5. Требования безопасности при эксплуатации применяемых инструментов

Государственные нормативные требования охраны труда, требования санитарных и гигиенических норм к содержанию и эксплуатации инструментов и приспособлений.

Требования охраны труда при работе с ручным инструментом и приспособлениями.

Требования охраны труда при работе с электрифицированным инструментом и приспособлениями.

Контроль за соблюдением работниками требований охраны труда при эксплуатации инструментов и приспособлений.

Тема 5.6. Требования безопасности при применении сырья и материалов

Государственные нормативные требования охраны труда, требования санитарных и гигиенических норм к применению сырья и материалов.

Контроль за соблюдением работниками требований охраны труда при применении сырья и материалов.

Тема 5.7. Санитарно-бытовое обеспечение работников

Санитарно-бытовые помещения. Санитарно-эпидемиологические требования к санитарно-бытовым помещениям.

Гардеробные для переодевания и хранения домашней и рабочей одежды, санитарные узлы, душевые, умывальные. Количество мест в гардеробных для хранения специальной одежды.

Устройства помещений для сушки и обеспыливания специальной одежды и специальной обуви, их пропускная способность и применяемые способы сушки и обеспыливания. Дезактивация, дезинфекция, дегазация, обеспыливание специальной одежды.

Санитарно-эпидемиологические требования к санитарно-бытовым помещениям, предназначенных для обеспечения личной гигиены работников.

Санитарно-эпидемиологические требования к полам, стенам и оборудованию гардеробных, умывальных, душевых, туалетов.

Организация помещений для приема пищи. Санитарно-эпидемиологические требования к санитарно-бытовым помещениям, предназначенных для приема пищи.

Комнаты для отдыха в рабочее время и комнаты психологической разгрузки. Санитарно-эпидемиологические требования к оборудованию комнаты для отдыха в рабочее время и комнаты психологической разгрузки.

Посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи. Требования к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий.

Практическое занятие № 8 (в количестве 2 ак. часов). Организация помещения для приема пищи, поста для оказания первой помощи в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Дисциплина 6. Реагирование на несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания

Тема 6.1. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Право на обеспечение по страхованию. Виды обеспечения по страхованию.

Размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты.

Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат. Назначение и выплата обеспечения по страхованию.

Права и обязанности субъектов страхования. Права и обязанности застрахованного. Права и обязанности страхователя. Права и обязанности страховщика. Ответственность субъектов страхования.

Тема 6.2. Расследование и учет несчастных случаев на производстве

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Обязанности работодателя при несчастном случае. Порядок определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве.

Порядок извещения о несчастных случаях. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. Права работника при расследовании возникшего с ним несчастного случая. Сроки расследования несчастных случаев. Порядок проведения расследования несчастных случаев. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на

производстве. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.

Формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве. Извещение о несчастном случае на производстве (групповом, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом). Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица). Протокол осмотра места несчастного случая. Акт о несчастном случае на производстве форма Н-1. Акт о расследовании группового несчастного случая (легкого несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом). Акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая. Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах. Порядок оформления Журнала регистрации несчастных случаев на производстве.

Классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве. Классификатор видов (типов) несчастных случаев на производстве. Классификатор причин несчастных случаев на производстве. классификатор категории несчастного случая. Классификатор по времени суток на момент происшествия несчастного случая. Классификатор по времени от начала работы. Классификатор организаций в соответствии со списочной численностью работников на момент происшествия несчастного случая. Классификация по полу пострадавшего. Классификация в соответствии с возрастом пострадавшего. Классификация стажа работы по должности (профессии) пострадавшего. Классификатор по классу условий труда.

Практическое занятие № 9 (в количестве 2 ак. часов). Оформление материалов расследования несчастного случая на производстве. Составление Акта о несчастном случае на производстве форма Н-1.

Тема 6.3. Учет и рассмотрение причин возникновения микротравм

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников.

Учет микроповреждений (микротравм) работников рекомендуется осуществлять посредством сбора и регистрации информации о микроповреждениях (микротравмах). Учет микроповреждений (микротравм) работников позволит работодателю повысить эффективность в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечении улучшения условий и охраны труда.

Учет микроповреждений (микротравм) работников осуществляется работодателем самостоятельно исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств.

В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма, работодателю рекомендуется.

Порядок учета микроповреждений (микротравм). Справка о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника. Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников, порядок регистрации микроповреждений (микротравм) работников.

Практическое занятие № 10 (в количестве 1 ак. часа). Оформление материалов рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Регистрация микроповреждений (микротравм) работников.

Тема 6.4. Расследование и учет профессиональных заболеваний

Правила расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников. Характерные особенности острого профессионального заболевания (отравления) и хронического профессионального заболевания. Права работника при расследовании возникшего у него профессионального заболевания.

Обязанности работодателя при установлении у работника острого профессионального заболевания (отравления) и хронического профессионального заболевания.

Порядок извещения об установлении предварительного диагноза – острое профессиональное заболевание в органы государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и работодателю, форма извещения.

Обязанности органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля при получении извещения об установлении работнику предварительного диагноза – острое профессиональное заболевание.

Санитарно-гигиеническая характеристику условий труда работника, результаты специальной оценки условий труда, результаты производственного контроля, данные медицинских осмотров работников при ее составлении. Методика оценки вклада периодов работы во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы.

Изменения или отмена установленного диагноза – острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание, извещение о заключительном диагнозе.

Обязанности работодателя по организации и проведению расследования обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания, состав комиссии по расследованию профессионального заболевания, срок завершения расследования. Документы, необходимые для расследования профессионального заболевания. Установление обстоятельств и причин профессионального заболевания, лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил. Акт о случае профессионального заболевания, форма его заполнения, порядок утверждения. Организационно-распорядительные документы о мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

Практическое занятие № 11 (в количестве 1 ак. часов). Оформление материалов расследования профессионального заболевания. Составление Акта о случае профессионального заболевания.

Тема 6.5. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве

Понятие первой помощи. Обязанность и ответственность при оказании первой помощи.

Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь. Порядок оказания первой помощи. Первоочередность оказания первой помощи. Обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи. Перечень мероприятий по оказанию первой помощи и последовательность их проведения. Способы извлечения и перемещения пострадавшего.

Проведение оценки обстановки и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи. Проведение обзорного осмотра пострадавшего (пострадавших). Определение наличия признаков жизни у пострадавшего. Проведение сердечно-легочной реанимации и поддержание проходимости дыхательных путей. Проведение подробного осмотра и опроса пострадавшего.

Выполнение мероприятий по оказанию первой помощи пострадавшему в зависимости от характера травм, ранений, отравлений, поражений, вызванных механическими, химическими, электрическими, термическими поражающими факторами, воздействием излучения, и других состояний, угрожающих его жизни и здоровью: при ранении грудной клетки, при отравлении через рот, при травмах, воздействиях излучения, высоких температур, химических веществ, укусах или ужаливаниях ядовитых животных, при эффектах воздействия низких температур, при травмах различных областей тела, при травмах различных частей тела. Имобилизация, аутоиммобилизация. Первая помощь при судорожном приступе, сопровождающимся потерей сознания. Придание и поддержание оптимального положения тела пострадавшего. Вызов скорой медицинской помощи. Контроль состояния пострадавшего.

Оказание пострадавшему психологической поддержки, перемещение, транспортировка пострадавшего в медицинскую организацию.

Передача пострадавшего выездной бригаде скорой медицинской помощи, медицинской организации, специальным службам.

Требования к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий. подручные средства при оказании первой помощи.

Практическое занятие № 12 (в количестве 2 ак. часов). Оказание первой помощи при остановке дыхания и сердцебиения, травмах. Оказание первой помощи при отравлениях.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

Реализация учебной программы осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми актами, регламентирующими данное направление деятельности.

Требования к квалификации педагогических кадров, представителей предприятий и организаций, обеспечивающих реализацию образовательного процесса

Реализация образовательного процесса обеспечивается высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, имеющим высшее образование и отвечающим квалификационным требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике, утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 № 1н, научными работниками, руководителями и специалистами профильных организаций и предприятий, имеющими большой опыт практической работы (свыше 5-ти лет) в области профессиональной деятельности, соответствующей направленности программы.

Количественно-качественная характеристика педагогических кадров, обеспечивающих образовательный процесс, отражена в следующей таблице:

Заведующие кафедрами, профессора (имеющие ученую степень и/или ученое звание)	Доценты, старшие преподаватели, (имеющие ученую степень и/или ученое звание)
Д.т.н., профессор Аксенов В.А. Д.ф.н., профессор Климов С.Н. Д.т.н., профессор Завьялов А.М. Д.ф.н., профессор Барина Г.В.	К.т.н., доцент Кириллова Г.В. К.т.н., доцент Климова Д.В. К.т.н., доцент Самойлов В.В. К.т.н., доцент Устинова М.В. К.т.н., доцент Звигинцева Е.А.

Требования к материально-техническим условиям

В процессе обучения с применением дистанционных образовательных технологий, слушатели самостоятельно обеспечивают себя персональными компьютерами, ноутбуками или другими устройствами для выхода в сеть Интернет. Рекомендуемая скорость подключения для работы всех программных средств составляет 10 МБит/с. Программное обеспечение поддерживает все современные браузеры, выпущенные после 2011 г.

Требования к информационным и учебно-методическим условиям

Для реализации программы используются следующие информационно-коммуникационные ресурсы и программные продукты:

№ п/п	Наименование информационно-коммуникационных ресурсов, технических средств	Основные характеристики
1	Система дистанционного обучения	Система дистанционного обучения разработана на основе системы управления данными и дает возможность идентификации слушателей, авторизованного входа и доступа к учебным материалам.
2	Видеоконференцсвязь	Видеоконференцсвязь позволяет без установки специального программного обеспечения в рабочем окне проводить видеолекции и консультации.

Общие требования к организации образовательного процесса

Реализация программы осуществляется по очно-заочной форме, с применением дистанционных образовательных технологий. Очные занятия проводятся с применением дистанционного обучения (вебинары).

Материалы для изучения (далее – Контенты) размещаются в электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС), доступ к которой осуществляется с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет. ЭИОС обеспечивает возможность самостоятельного изучения обучающимися Контентов с рабочих мест, а также взаимодействие с педагогическими работниками, имеющими соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки.

ЭИОС функционирует на базе программного обеспечения Moodle, которое установлено на сервере РОАТ.

Идентификация слушателей проводится по паре логин-пароль, необходимой для входа на учебный портал. Услуга подключения слушателя к используемым при обучении информационно-телекоммуникационным сетям предоставляется в режиме 24 часа в сутки 7 дней в неделю без учета объемов потребляемого трафика, за исключением перерывов для проведения ремонтно-профилактических работ, при обеспечении доступности услуг не менее 99,5% в месяц.

Этапы формирования компетенций:

- формирование базы знаний (дистанционные образовательные технологии, лекции);
- формирование умений и навыков практического использования знаний (практические занятия);
- проверка усвоения материала (промежуточные и итоговая аттестации).

Учебно-методическая помощь обучающимся оказывается профессорско-преподавательским составом путем размещения в базе данных соответствующего Контента, а также в форме индивидуальных консультаций посредством общения через электронную почту или по телефону. Контактные данные для связи с преподавателем размещаются в ЭИОС. Способ и время связи выбирает слушатель по согласованию с преподавателем.

Практические занятия проводятся с использованием методов интенсивного обучения, направленных на развитие знаний, умений и навыков практической направленности, освоение слушателями нового опыта (практические задачи).

Промежуточная аттестация

При промежуточной аттестации в качестве оценочных материалов используются тестовые задания по дисциплине. Вопросов в тесте 20-40, на каждый вопрос и задание в зависимости от его сложности дается от 1 до 3 минут.

Выборка вопросов теста проводится компьютерной программой автоматически и в произвольном порядке. Повторно тестирование можно пройти через 2 часа после последней попытки.

В зависимости от набранных баллов слушателям выставляется оценка за зачет: менее 60% верных ответов – «не зачтено», 60% и более верных ответов – «зачтено».

Идентификация слушателей проводится по паре логин-пароль, необходимой для входа на учебный портал.

Как элемент промежуточного контроля знаний и для закрепления изучаемого материала, слушатели выполняют курсовую работу на тему: «Управление охраной труда в организации» по методическим указаниям учебного центра.

Требования к курсовой работе:

Курсовая работа выполняется на основе знаний, полученных слушателями при самостоятельном изучении нормативного материала и научной литературы. Она представляет собой, с одной стороны, мини научную работу, предполагающую творческое изложение результатов осмысления слушателями теоретических и практических проблем. С другой стороны, способ контроля со стороны преподавателя за их самостоятельной работой.

Объем курсовой работы должен составлять не менее 30 страниц и не более 50 страниц.

Курсовая работа должна содержать в себе оглавление и список используемых источников.

Требования к форматированию текста курсовой работы:

- редактор Microsoft Office Word;
- тема шрифта Times New Roman;
- нумерация страниц посередине в верхнем колонтитуле, без нумерации первой страницы;
- размер шрифта основного текста 14 pt;
- размер шрифта в таблицах 12 pt;
- размер полей: левое – 2 см, правое – 1,5 см, верхнее – 2 см, нижнее – 1,5 см;
- абзацный отступ текста 1,25 см;
- межстрочный интервал 1,15;
- выравнивание текста по ширине;
- автоматический перенос слов не допускается.

Итоговая оценка за курсовую работу складывается:

- из оценивания научным руководителем объема изученной литературы;
- из оценивания представленного слушателем письменного текста с точки зрения его содержания (раскрытие темы, самостоятельность исследования, творческие выводы, анализ практики) и оформления;
- из оценивания защитной речи и ответов на вопросы по теме работы.

Готовая курсовая работа, оформленная согласно изложенным требованиям и отредактированная, а также подписанная слушателем, передается в отдел ДПО для написания преподавателем отзыва.

Тщательно изучив, курсовую работу, преподаватель дает свое разрешение на допуск к защите в форме письменной рецензии. В случае нарушения слушателем требований руководителя при написании работы, а также при обнаружении

заимствований из работ, защищенных ранее, курсовая работа не допускается к защите, а руководитель представляет аргументацию своего решения в письменном виде. Текст отзыва вкладывается в папку работы.

В процессе защиты своей курсовой работы слушатель делает доклад продолжительностью 5-6 минут, который должен быть предварительно им подготовлен. Лучшее впечатление производит доклад в форме пересказа без зачитания текста, которым следует пользоваться только для уточнения цифрового материала. Слушатель должен свободно ориентироваться в своей работе.

В докладе рекомендуется отразить:

- актуальность темы;
- цель курсовой работы;
- задачи, решаемые для достижения этой цели;
- суть проведенного исследования;
- выявленные в процессе анализа результаты;
- предложения практической части;
- дальнейшие возможные направления исследований.

Доклад должен продемонстрировать приобретенные слушателем навыки самостоятельной исследовательской работы. При подготовке доклада следует внимательно ознакомиться с отзывом. Особое внимание следует уделить отмеченным в них замечаниям и заранее подготовиться к ответу на них.

Преподаватель дает общую оценку защиты, принимая во внимание ряд факторов:

- содержание и оформление работы;
- содержание отзыва,
- доклад слушателя;
- ответы слушателя на дополнительные вопросы.

Результаты защиты курсовой работы оцениваются по четырех бальной шкале («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»).

Критерий оценки курсовой (дифференцированный зачет):

– отметка «отлично» – работа выполнена в соответствии с утвержденным планом, полностью раскрыто содержание каждого вопроса, слушателем сформулированы собственные аргументированные выводы по теме работы. Оформление работы соответствует предъявляемым требованиям. При защите работы слушатель свободно владеет материалом и отвечает на вопросы;

– отметка «хорошо» – работа выполнена в соответствии с утвержденным планом, полностью раскрыто содержание каждого вопроса. Незначительные замечания к оформлению работы. При защите работы слушатель владеет материалом, но отвечает не на все вопросы;

– отметка «удовлетворительно» – работа выполнена в соответствии с утвержденным планом, но не полностью раскрыто содержание каждого вопроса. Слушателем не сделаны собственные выводы по теме работы. Грубые недостатки в оформлении работы. При защите работы слушатель слабо владеет материалом, отвечает не на все вопросы;

– отметка «неудовлетворительно» – работа выполнена не в соответствии с утвержденным планом, не раскрыто содержание каждого вопроса. Слушателем не сделаны выводы по теме работы. Грубые недостатки в оформлении работы. При защите работы слушатель не владеет материалом, не отвечает на вопросы.

Итоговая аттестация

Слушатели не позднее, чем за 7 дней уведомляются о дате и времени проведения экзамена, а также о технических требованиях к оборудованию и каналам связи. В назначенное время слушатели получают на электронную почту билет и ссылку на вебинар. На подготовку ответа дается 1 час. Пользоваться можно всеми материалами курса. После чего слушателя вызывают для ответа перед комиссией. В процессе дачи ответа слушателем комиссией могут быть заданы дополнительные вопросы. Время на подготовку ответов по дополнительным вопросам не предусмотрено.

Оценка «отлично» может быть выставлена, если ответ по билету и на дополнительные вопросы удовлетворяет следующим требованиям:

- содержание полностью раскрывает заданные вопросы и отличается высокой степенью актуальности и новизны;
- ответы свидетельствуют о знании автором теоретических концепций по заданным вопросам;
- теоретические выводы по вопросам вытекают из содержания ответа, аргументированы, полученные ответы достоверны, высока степень самостоятельности автора, ответы носят творческий характер;
- ответы отличает четкая структура, завершенность, логичность изложения.

Оценка «хорошо» может быть выставлена, если ответ по билету и на дополнительные вопросы удовлетворяет следующим требованиям:

- содержание ответов актуально, в целом раскрывает заданные вопросы;
- ответы свидетельствуют о знании автором основных теоретических концепций по заданным вопросам;
- теоретические выводы по вопросам вытекают из содержания ответов, аргументированы, ответы носят самостоятельный характер, однако имеются отдельные недостатки в изложении некоторых вопросов, неточности, спорные положения;
- основная суть изложена логично.

Оценка «удовлетворительно» может быть выставлена, если ответ по билету и на дополнительные вопросы удовлетворяет следующим требованиям:

- содержание ответов в значительной степени раскрывает заданные вопросы, вместе с тем, отдельные ответы изложены без должного теоретического обоснования;
- ответы свидетельствуют о недостаточном знании автором основных теоретических концепций по заданным вопросам;
- выводы поверхностны, недостаточно обоснованы и не подкреплены ничем, имеются неточности, спорные положения.

Оценка «неудовлетворительно» может быть выставлена, если ответ по билету и на дополнительные вопросы удовлетворяет следующим требованиям:

- содержание ответов не раскрывает заданные вопросы;
- слушатель не проявил навыков самостоятельной работы;
- в ответах слушатель показывает слабые знания, не отвечает на поставленные вопросы;
- неявка слушателя на защиту по неуважительной причине.

Итоговая аттестация проводится комиссией (далее – «Комиссия») в составе не менее 3-х человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме.

ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ

Промежуточная и итоговая аттестации слушателей проводятся в формах, определенных учебным планом.

Форма итоговой аттестации – междисциплинарный экзамен.

Форма промежуточной аттестации – зачеты.

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Примерные тестовые задания для промежуточной аттестации

Дисциплина 1. Положения трудового законодательства в области охраны труда

1.1. Что понимается под охраной труда?

А. Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

Б. Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний

В. Улучшение условий труда работников

Г. Личная ответственность работника за безопасность труда

1.2. Какие дисциплинарные взыскания работодатель имеет право применить за совершение работником дисциплинарного проступка?

А. Строгий выговор, уменьшение или невыплата премиального вознаграждения

Б. Замечание, строгий выговор, выговор, увольнение

В. Замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям

Г. Замечание, выговор, увольнение, лишение премиального вознаграждения

1.3. Что входит в обязанности работника в области охраны труда?

А. Соблюдать требования охраны труда, использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты

Б. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, приостановить работу до их устранения

В. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления

Г. Все перечисленное

1.4. О каких случаях работник обязан немедленно извещать своего непосредственного руководителя?

- А. О выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов
- Б. О любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей
- В. О каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления

Г. Во всех перечисленных случаях

1.5. Каждый работник имеет право на:

- А. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда
- Б. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- В. Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя

Г. Все перечисленное

1.6. Что обязан сделать работодатель, если работник отказался выполнять работу при возникновении опасности для его жизни?

- А. Привлечь к дисциплинарной ответственности
- Б. Привлечь другого работника соответствующей должности (специальности) к выполнению данного вида работ

В. Предоставить другую работу на время устранения опасности

Г. Потребовать оперативного выполнения трудовых обязанностей

1.7. В каких ситуациях работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника?

А. Работника, появившегося на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

Б. Работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр

В. Работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда

Г. Во всех перечисленных

1.8. Что изначально обязан предпринять работодатель при появлении работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения?

А. Отстранить от работы (не допускать к работе) работника

Б. Привлечь к дисциплинарной ответственности

В. Направить на медицинское освидетельствование

Г. Все вышеперечисленное

1.9. Что является основанием для установления повышенных или дополнительных гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

А. Условия коллективного договора

Б. Результаты специальной оценки условий труда

В. Результаты специальной оценки профессиональных рисков

Г. Решение комитета (комиссии) по охране труда организации

1.10. Обязан ли работодатель информировать работников о полагающихся им компенсациях за работы с вредными условиями труда?

А. Нет

Б. Да

- В. Обязан в случае, если работник не достиг возраста 18 лет
- Г. Обязан в случае требования государственного инспектора труда

1.11. Насколько повышается оплата труда работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда?

- А. Не менее 4% тарифной ставки**
- Б. Не менее 8% тарифной ставки
- В. Не менее 10% тарифной ставки
- Г. На 3-7% тарифной ставки

1.12. Сколько дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска положено работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда?

- А. 5 календарных дней
- Б. 15 календарных дней
- В. Не менее 10 календарных дней
- Г. Не менее 7 календарных дней**

1.13. Возможен ли отзыв из отпуска работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда?

- А. Возможен по решению работодателя
- Б. Возможен по соглашению между работником и работодателем
- В. Возможен по согласованию с представительным органом работников
- Г. Не возможен**

1.14. С какой периодичностью нужно выдавать компенсационную выплату вместо молока за работу во вредных условиях труда?

- А. Не реже одного раза в месяц**
- Б. Не реже одного раза в квартал
- В. По решению работодателя
- Г. Периодичность определяется исходя из финансово-экономических возможностей работодателя

1.15. Каким продуктом не допускается заменять молоко, выдаваемое работникам?

- А. Сметаной**
- Б. Кефиром
- В. Ряженкой
- Г. Йогуртом

1.16. Если безопасные условия труда подтверждены результатами специальной оценки условий труда, вправе ли работодатель прекратить выдачу молока бесплатно?

- А. Вправе
- Б. Вправе, но с учетом мнения представительного органа работников**
- В. Не вправе
- Г. Вправе, по решению государственного инспектора труда

1.17. Зависит ли норма бесплатной выдачи молока работнику за смену от продолжительности смены?

- А. Зависит
- Б. Не зависит**
- В. Решение принимает работодатель
- Д. Зависит от мнения представительного органа работников

1.18. Какова норма бесплатной выдачи молока работникам за смену?

- А. 0,2 л
- Б. 0,25 л

В. 0,5 л

Г. 1 л

1.19. Допускается ли выдавать молоко за несколько смен вперед?

А. Допускается

Б. Допускается с разрешения работодателя

В. Допускается в случаях, предусмотренных законом

Г. Не допускается

1.20. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет:

А. 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда

Б. Не более 4-х процентов тарифной ставки (оклада)

В. От 4-х до 12-ти процентов тарифной ставки (оклада)

1.21. Для работников, условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 степени или опасным условиям труда сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

А. Не более 24 часов в неделю

Б. Не более 35 часов в неделю

В. Не более 36 часов в неделю

Г. От 36 до 40 часов в неделю

Дисциплина 3. Оценка факторов производственной среды и трудового процесса

3.1. Что понимается под профессиональным риском?

А. Потенциальная опасность наступления острого или хронического профессионального заболевания (отравления) при воздействии на работника вредных производственных факторов

Б. Уровень воздействия на работника вредных производственных факторов, превышающий предельно допустимые условия

В. Вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору

Г. Риск наступления острого или хронического профессионального заболевания (отравления) при нарушении работником требований охраны труда

3.2. Что понимается под вредным производственным фактором?

А. Фактор производственной среды, оказывающий вредное воздействие на здоровье работника

Б. Внешнее воздействие, вредное для выполнения должностных обязанностей

В. производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме

Г. Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника

3.3. Что понимается под опасным производственным фактором?

А. Фактор производственной среды, оказывающий опасное воздействия на здоровье работника

Б. Внешнее воздействие, опасное для выполнения должностных обязанностей

В. Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника

Г. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию

3.4. Что понимается под специальной оценкой условий труда?

А. Единый комплекс специальных мероприятий, проводимых в целях повышения компетенций работников в области охраны труда

Б. Комплекс специальных и взаимосвязанных между собой мероприятий, направленных на формирование материалов по расследованию несчастных случаев

В. **Единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса**

Г. Комплекс мероприятий, проводимых с целью оценки условий труда на рабочих местах, выявления травмоопасных факторов трудового процесса

3.5. На кого возложены обязанности по обеспечению проведения специальной оценки условий труда в организации?

А. На лицо, ответственное за проведение специальной оценки условий труда в организации

Б. На специалиста по охране труда

В. **На работодателя**

Г. На организацию, проводящую специальную оценку условий труда

3.6. За чей счет проводится специальная оценка условий труда?

А. **Работодателя**

Б. Фонда социального страхования Российской Федерации

В. Федерального (регионального) бюджета

Г. Профсоюзного комитета организации

3.7. Должна ли проводиться внеплановая специальная оценка условий труда в случае изменения наименования рабочего места?

А. Должна проводиться по усмотрению работодателя

Б. Обязательно должна проводиться

В. **Может не проводиться**

Г. Должна проводиться в случае приема на рабочее место нового работника

3.8. Права работника в связи с проведением специальной оценки условий труда:

А. Присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте

Б. Обращаться к работодателю за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте

В. Обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте

Г. **Все перечисленные**

3.9. В отношении каких рабочих мест работодатель может подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

А. Рабочих мест, где работникам установлены досрочные пенсии в соответствии со списками

Б. **Рабочих мест, условия труда на которых признаны оптимальными и допустимыми**

В. Рабочих мест, условия труда на которых признаны только оптимальными

Г. Рабочих мест, условия труда которых признаны вредными

3.10. Какие рабочие места не подлежат декларированию как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда?

А. **Рабочие места, условия труда которых соответствуют классу 3.2**

- Б. Рабочие места, условия труда которых соответствуют классу 2
- В. Рабочие места, условия труда которых соответствуют классу 1
- Г. Рабочие места, условия труда которых соответствуют классам 1 или 2

3.11. До какой степени комиссией может быть снижен класс (подкласс) условий труда, в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты?

- А. До класса 3.1, на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда
- Б. Не более чем на две степени, с учетом мнения профсоюзного комитета организации
- В. **На одну степень**
- Г. Снижение класса (подкласса) условий труда не допускается

3.12. Обязан ли работник ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда?

- А. Не обязан
- Б. **Обязан ознакомиться под роспись**
- В. Обязан в случае своего согласия с результатами специальной оценки условий труда
- Г. Обязан и не может обжаловать результаты специальной оценки условий труда

3.13. Как классифицируются условия труда по степени вредности и (или) опасности?

- А. Оптимальные, приемлемые, вредные и экстремальные
- Б. Хорошие, нормальные, вредные и чрезмерно вредные
- В. **Оптимальные, допустимые, вредные и опасные**
- Г. Нормальные, вредные, опасные и экстремальные

3.14. Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

- А. Разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников
- Б. Информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья
- В. Обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
- Г. **Для всех перечисленных мероприятий**

Дисциплина 4. Информирование и обучение работников в области охраны труда

4.1. Каким мероприятием завершается проведение инструктажа по охране труда?

- А. Регистрацией в специальном журнале
- Б. **Устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж**
- В. Письменной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы по специально разработанным вопросам
- Г. Практическим показом безопасных методов и приемов выполнения работ

4.2. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя:

- А. Из его работы в конкретном подразделении, цехе, отделе, участке организации
- Б. **Из его должности, профессии или вида выполняемой работы**
- В. Из его вида выполняемой работы на рабочем месте
- Г. Из всего перечисленного

4.3. Какой вид инструктажа по охране труда проводится при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления или привели к тяжким последствиям?

- А. Целевой
- Б. **Внеплановый**

- В. Повторный
- Г. Первичный

4.4. Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте?

А. Лицо, назначенное распоряжением работодателя, проводит инструктаж в течение месяца после приема работника в организацию

Б. Специалист по охране труда проводит инструктаж до начала самостоятельной деятельности работника

В. **Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам до начала их самостоятельной работы**

Г. Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам с периодичностью не реже чем один раз в три месяца

4.5. На основе каких документов разрабатываются инструкции по охране труда для работника?

А. Межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда

Б. Межотраслевых или отраслевых правил по охране труда

В. Требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства

Г. **На основе всех перечисленных**

4.6. Сколько человек входит в состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда?

А. Не менее двух человек

Б. **Не менее трех человек**

В. Не менее четырех человек

Г. Не менее пяти человек

4.7. Целью первичного инструктажа является ознакомление работников ...

А. С производственной обстановкой и безопасными условиями труда в отрасли

Б. С производственной обстановкой и безопасными условиями труда в организации

В. **С производственной обстановкой и безопасными условиями труда на конкретном рабочем месте**

Г. С безопасными методами и приемами выполнения работ с учетом местных условий труда

4.8. С какой целью работникам проводится повторный инструктаж по охране труда?

А. С целью проверки знаний требований охраны труда

Б. С целью ознакомления с инструкцией по охране труда

В. **С целью повторения и закрепления знаний по охране труда**

Г. С целью ознакомления с безопасными методами и приемами выполнения работ

4.9. В какой срок работодатель обязан обеспечить проверку и пересмотр инструкций по охране труда?

А. Не реже одного раза в год

Б. Не реже одного раза в два года

В. **Не реже одного раза в пять лет**

Г. Не реже одного раза в десять лет

4.10. Какой инструктаж проводится работникам при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда?

- А. Целевой
- Б. **Внеплановый**
- В. Первичный
- Г. Вводный

4.11. Кто должен обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников?

- А. Профсоюзный комитет
- Б. **Работодатель**
- В. Специалист по охране труда
- Г. Непосредственный руководитель

4.12. В каких случаях проводится целевой инструктаж?

А. При введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны

Б. **При выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности работника труда**

В. При нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления или привели к тяжким последствиям

Г. При перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев)

4.13. В какой срок и с какой периодичностью руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных инструкций?

А. При поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца

Б. При поступлении на работу в течение первого месяца, далее – ежегодно

В. **При поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года**

Г. При поступлении на работу в течение первого года, далее – с периодичностью один раз в три года

4.14. В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников?

А. В случае изменения наименования рабочего места

Б. **После происшедших аварий или несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками требований охраны труда**

В. В случае несоответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Г. Во всех перечисленных случаях

4.15. В каких случаях инструкции по охране труда для работников могут пересматриваться досрочно?

А. При пересмотре межотраслевых, отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда

Б. При изменении условий труда работников

В. При внедрении новой техники и технологии

Г. **Во всех перечисленных случаях**

4.16. Кто проходит в установленном порядке вводный инструктаж по охране труда?

А. Все принимаемые на работу лица

Б. Командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке

В. Обучающиеся образовательных учреждений, проходящие в организации производственную практику

Г. **Все перечисленные**

4.17. Сколько работников может быть прикреплено за одним руководителем стажировки по охране труда?

А. **Не более двух работников**

Б. Не более трех работников

В. Не более пяти работников

Г. Любое количество работников из перечисленных

4.18. Работники, не прошедшие в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда ...

А. Переводятся на нижеоплачиваемую работу

Б. Привлекаются к дисциплинарной ответственности

В. **К работе не допускаются**

Г. Направляются на повторную проверку знаний требований охраны труда

4.19. Кто проводит вводный инструктаж по охране труда?

А. Председатель (член) комитета по охране труда в организации

Б. **Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда**

В. Непосредственный руководитель работ

Г. Лицо, на которого возложены обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации

4.20. Какие виды инструктажей по охране труда должны проводиться в организации?

А. Вступительный, первичный, повторный, внеплановый, целевой

Б. Вводный, первичный, периодический, внеплановый, целевой

В. Вводный, первый, повторный, незапланированный, целевой

Г. **Вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой**

Дисциплина 5. Обеспечение безопасности производственной деятельности

5.1. Какие мероприятия обуславливают подготовку к работе с инструментами и приспособлениями?

А. Проверка наличия и количества инструментов и приспособлений

Б. **Проверка исправности инструментов и соответствие их нормативным требованиям безопасности**

В. Проведение собрания с работниками

Г. Проведение медицинского осмотра

5.2. Какие требования безопасности необходимо соблюдать при работе с инструментами?

А. **Использование средств индивидуальной защиты и соблюдение технологических инструкций**

Б. Работа без использования защитного оборудования

В. Хранение инструментов в открытых помещениях

Г. Проведение работ без предварительной подготовки

5.3. Какие документы регламентируют требования безопасности при работе с инструментами и приспособлениями?

А. Локальные приказы организации

- Б. Инструкции по охране труда
- В. **Правила по охране труда**
- Г. Договоры с исполнителями

5.4. Какие действия необходимо предпринять при обнаружении неисправности инструмента?

- А. **Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя и приостановить работу до устранения неисправности**
- Б. Продолжить работу до окончания смены
- В. Самостоятельно устранить неисправность
- Г. Сообщить в контролирующие органы

5.5. Какие меры необходимо предпринять для предотвращения аварий при работе с инструментами?

- А. Установка дополнительных освещений
- Б. **Регулярное проведение технического обслуживания и проверок инструментов**
- В. Установка видеонаблюдения
- Г. Проведение инструктажей для новых сотрудников

5.6. С какой периодичностью необходимо проходить проверку знаний по правилам безопасности при работе с инструментами?

- А. Один раз в пять лет
- Б. Один раз в три года
- В. **Один раз в год**
- Г. С периодичностью не реже шести месяцев

5.7. Какие средства индивидуальной защиты обязательны при работе с инструментами?

- А. **Защитные каски, перчатки и специальная одежда**
- Б. Только защитные очки
- В. Специальная одежда
- Г. Медицинская маска

5.8. Какие действия необходимо предпринять перед началом работы с инструментами?

- А. Провести собрание с работниками
- Б. Проверить наличие и количество инструментов и приспособлений
- В. **Проверить исправность инструментов и наличие средств защиты**
- Г. Открыть окна для проветривания

5.9. Каковы основные признаки неисправности инструмента?

- А. Изменение цвета инструмента
- Б. **Неправильная работа и перегрев инструмента**
- В. Повышение температуры в помещении
- Г. Уменьшение давления в системе

5.10. Какой документ подтверждает прохождение проверки знаний по правилам безопасности при работе с инструментами?

- А. Сертификат соответствия
- Б. Лицензия
- В. **Удостоверение установленного образца**
- Г. Протокол испытаний

5.11. Какие требования охраны труда необходимо соблюдать при транспортировке инструментов?

- А. **Использование специальных контейнеров и соблюдение правил перевозки**
- Б. Транспортировка без соблюдения специальных требований

- В. Перевозка на открытых платформах
- Г. Использование личного автотранспорта

5.12. Какие требования предъявляются к хранению инструментов?

- А. **Хранение в специальных герметичных емкостях и соблюдение температурного режима**
- Б. Хранение в открытых контейнерах
- В. Хранение вблизи источников огня
- Г. Хранение без соблюдения специальных условий

5.13. Кто должен проводить инструктаж по охране труда на рабочем месте при работе с инструментами и приспособлениями?

- А. **Непосредственный руководитель работ**
- Б. Руководитель организации
- В. Специалист по охране труда
- Г. Любой сотрудник с соответствующей подготовкой

5.14. Какие действия необходимо предпринять при изменениях в эксплуатации оборудования, влияющими на безопасность труда?

- А. **Провести внеплановый инструктаж по охране труда**
- Б. Сообщить вышестоящему руководителю
- В. Внести изменения в документы по охране труда
- Г. Провести аудит

5.15. Каковы основные требования к разработке локальных нормативных документов по охране труда при работе с инструментами и приспособлениями?

- А. Удобство использования
- Б. **Соответствие правилам по охране труда**
- В. Наличие иллюстраций
- Г. Соответствие корпоративным стандартам

5.16. Какие действия необходимо предпринять при обнаружении утечки или неисправности в инструменте?

- А. Немедленно эвакуировать персонал
- Б. **Сообщить непосредственному руководителю работ и приостановить работу**
- В. Провести инструктаж сотрудников
- Г. Внести изменения в нормативные документы

Дисциплина 6. Реагирование на несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания

6.1. Посредством каких мероприятий осуществляется возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору?

- А. Обеспечением работника молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, а также средствами индивидуальной защиты
- Б. **Предоставлением застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию**
- В. Предоставлением льгот на приобретение необходимых медикаментов и получение санаторно-курортного лечения
- Г. Все перечисленное

6.2. Кто является субъектами обязательного социального страхования?

А. Работодатель и пострадавший от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания

Б. **Застрахованный, страхователь, страховщик**

В. Работодатель, работник и профсоюзный комитет работников

Г. Медицинское учреждение, фонд социального страхования и работник

6.3. Какой несчастный случай является страховым?

А. Несчастные случаи на производстве с тяжелым и смертельным исходом

Б. Групповые несчастные случаи, происшедшие на производстве

В. **Подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания**

Г. Острое или хроническое профессиональное заболевание

6.4. Что является степенью утраты профессиональной трудоспособности?

А. Частичная неспособность работника исполнять трудовую функцию в связи с происшедшим с ним несчастным случаем на производстве

Б. **Выраженное в процентах стойкое снижение трудоспособности застрахованного осуществлять профессиональную деятельность до наступления страхового случая**

В. Определение комиссией снижение трудоспособности застрахованного осуществлять профессиональную деятельность до наступления страхового случая, выраженное в денежном эквиваленте

Г. Все перечисленное

6.5. Имеет ли право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая ребенок умершего, родившийся после его смерти?

А. Имеет, при условии согласования с профсоюзным комитетом работников

Б. В случае рождения двойни имеет право только один ребенок

В. **Имеет**

Г. Не имеет

6.6. Кому выплачиваются страховые выплаты в случае смерти застрахованного?

А. Несовершеннолетним – до достижения ими возраста 18 лет, учащимся старше 18 лет - до окончания учебы в учебных учреждениях по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет

Б. Женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, – пожизненно, инвалидам – на срок инвалидности

В. Одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи, неработающему и занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, – до достижения ими возраста 14 лет либо изменения состояния здоровья

Г. **Всем перечисленным**

6.7. Каким образом определяется размер единовременной страховой выплаты застрахованному, пострадавшему от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания?

А. **Определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности**

Б. Определяется в соответствии с предписанием государственного инспектора труда

В. Определяется в соответствии с решением комиссии Фонда социального страхования

Г. Определяется в соответствии с решением профсоюзного комитета работников

6.8. Кем устанавливается степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности?

А. Работодателем

- Б. **Учреждением медико-социальной экспертизы**
- В. Государственным инспектором труда
- Г. Председателем комиссии по расследованию несчастного случая

6.9. На сколько процентов может быть уменьшен размер страховых выплат, если комиссией при расследовании несчастного случая на производстве установлено, что грубая неосторожность пострадавшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?

- А. **Соответственно, но не более чем на 25 %**
- Б. Соответственно, но не более чем на 50 %
- В. Соответственно, до 100 %
- Г. Любое значение из перечисленных

6.10. Может ли быть уменьшен размер ежемесячных страховых выплат в случае смерти застрахованного при наступлении несчастного случая на производстве или профессионального заболевания?

- А. Да, в соответствии с решением профсоюзного комитета работник организации
- Б. Да, в соответствии с решением комиссии Фонда социального страхования
- В. Да, но не более чем на 25 %
- Г. **Нет**

6.11. Подлежит ли возмещению вред, возникший при наступлении несчастного случая на производстве или профессионального заболевания вследствие умысла застрахованного, подтвержденного заключением правоохранительных органов?

- А. Да, в соответствии с предписанием государственного инспектора труда
- Б. Да, в соответствии с решением комиссии Фонда социального страхования
- В. Да, в соответствии с решением профсоюзного комитета работник организации
- Г. **Нет**

6.12. При происшествии несчастного случая руководитель работ обязан:

- А. **Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию**
- Б. Принять неотложные меры по организации обучения работников требованиям безопасности при ликвидации развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации
- В. Сохранить обстановку, какой она была на момент проведения специальной оценки условий труда
- Г. Все перечисленное

6.13. Кто обязан обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве?

- А. **Работодатель**
- Б. Специалист по охране труда
- В. Профсоюзный комитет работников
- Г. Все перечисленные

6.14. Какие несчастные случаи подлежат расследованию и учету?

- А. Несчастные случаи, происшедшие с лицами, участвующими в основной деятельности руководителя
- Б. **Несчастные случаи, происшедшие с работниками при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя**
- В. Несчастные случаи, происшедшие с лицами, при осуществлении ими иных правомерных действий, обусловленных социально-экономическими отношениями с представителями фонда социального страхования
- Г. Все перечисленные

6.15. Расследованию в установленном порядке подлежат, как несчастные случаи подлежат события, происшедшие:

А. При подготовке, комплектовании и складировании личных вещей, необходимых для использования в служебной командировке

Б. При следовании к месту выполнения работ или с работы на личном транспортном средстве в случае его использования в производственных целях по распоряжению работодателя

В. При выполнении различных действий в выходные и нерабочие праздничные дни

Г. Все перечисленные

6.16. При происшествии несчастного случая работодатель обязан:

А. Немедленно организовать наличие и комплектацию аптечки первой помощи медикаментами и другими изделиями медицинского назначения

Б. Принять неотложные меры по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование

В. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств

Г. Все перечисленное

6.17. Кто включается в состав комиссии по расследованию несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая со смертельным исходом?

А. Должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства

Б. Представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления

В. Представитель территориального объединения организаций профсоюзов

Г. Все перечисленные

6.18. Сколько процентов вины пострадавшего при его грубой неосторожности, содействующей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, может быть установлено комиссией при расследовании несчастного случая на производстве?

А. 25 процентов

Б. 50 процентов

В. 100 процентов

Г. Любое значение из перечисленных

6.19. Как классифицируются травмы по степени тяжести повреждений здоровья, полученные пострадавшим в результате несчастного случая на производстве?

А. С легким, тяжелым, смертельным исходом

Б. С легким, средним, тяжелым, смертельным исходом

В. С исходом хронического профессионального заболевания

Г. С исходом острого профессионального заболевания (отравления)

6.20. Расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение:

А. Трех календарных дней

Б. Пяти календарных дней

В. Десяти суток

Г. Пятнадцати суток

6.21. Расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, проводится комиссией в течение:

- А. Трех календарных дней
- Б. Пяти суток
- В. Десяти дней
- Г. Пятнадцати календарных дней**

6.22. Какие несчастные случаи могут квалифицироваться, как несвязанные с производством?

- А. Смерть вследствие хронического профессионального заболевания
- Б. Смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего**
- В. Несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий, квалифицированных работодателем, как дисциплинарный проступок
- Г. Все перечисленные

6.23. Где формируется комиссия по расследованию несчастного случая, если несчастный случай произошел с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности?

- А. Расследуется комиссией, образованной на основании предписания государственного инспектора труда
- Б. Расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай**
- В. Расследуется комиссией, образованной работодателем, направившим работника для выполнения работы к другому работодателю
- Г. Расследуется комиссией, образованной по требованию пострадавшего

6.24. Какой срок установлен для расследования несчастного случая, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу?

- А. По заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение пятнадцати календарных дней со дня поступления указанного заявления
- Б. По результатам проверки государственным инспектором труда в срок, указанном в предписании
- В. По заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления**
- Г. Не установлен

6.25. Где формируется комиссия по расследованию несчастного случая, если несчастный случай произошел с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя?

- А. Расследуется комиссией, образованной работодателем, на территории которого произошел несчастный случай
- Б. Расследуется комиссией, образованной работодателем, по поручению которого выполнялась работа, с участием работодателя, за которым закреплена данная территория**
- В. Расследуется комиссией, образованной по предписанию государственного инспектора труда
- Г. Расследуется комиссией, образованной работодателем с обязательным участием первичной профсоюзной организации

6.26. Имеет ли право пострадавший на личное участие в расследовании происшедшего с ним несчастного случая?

- А. Имеет**

- Б. Имеет, по согласованию с председателем комиссии по расследованию несчастного случая
- В. Имеет право только на ознакомление с материалами расследования несчастного случая
- Г. Не имеет

6.27. Кем и в какой срок проводится расследование сокрытого несчастного случая?

- А. Работодателем в срок, указанным в предписании государственного инспектора труда
- Б. Работодателем по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение пятнадцати дней со дня поступления указанного заявления
- В. Государственным инспектором труда независимо от срока давности наступления несчастного случая**
- Г. Работодателем по решению судебного заседания

6.28. Какой срок потери трудоспособности пострадавшим определяет обязанность работодателя расследовать происшедший с ним несчастный случай?

- А. Не менее трех дней либо смерть пострадавшего
- Б. Не менее одного дня либо смерть пострадавшего**
- В. Не менее пяти дней либо тяжкие повреждения здоровья
- Г. Не установлен

6.29. Кто обязан обеспечить расследование и учет профессиональных заболеваний?

- А. Работодатель**
- Б. Специалист по охране труда
- В. Профсоюзный комитет работников
- Г. Все перечисленные

6.30. Расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено:

- А. Воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации**
- Б. Воздействием опасных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации
- В. Воздействием производственных факторов при нарушении работниками требований санитарных правил и норм
- Г. Воздействием производственных факторов при неприменении или неправильном применении работниками средств индивидуальной защиты

6.31. Что понимается под острым профессиональным заболеванием (отравлением)?

- А. Заболевание, являющееся результатом однократного воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности**
- Б. Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника опасного производственного фактора
- В. Заболевание, возникшее у работника от постоянного воздействия производственных факторов при нарушении им требований санитарных правил и норм
- Г. Заболевание, возникшее у работника от временного воздействия производственных факторов при неприменении им средств индивидуальной защиты

6.32. Что понимается под хроническим профессиональным заболеванием?

- А. Заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности

Б. Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности

В. Заболевание, возникшее у работника от постоянного воздействия производственных факторов при нарушении им требований санитарных правил и норм

Г. Заболевание, возникшее у работника от временного воздействия производственных факторов при неприменении им средств индивидуальной защиты

6.33. Имеет ли право работник на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания?

А. Имеет

Б. Имеет, по согласованию с председателем комиссии по расследованию профессионального заболевания

В. Имеет право только на ознакомление с материалами расследования профессионального заболевания

Г. Не имеет

6.34. Где проводится расследование обстоятельств и причин профессионального заболевания (отравления) и его регистрация, возникшее у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание?

А. Расследование проводится по последнему месту работы пострадавшего в контакте с вредным производственным фактором, вызвавшим профессиональное заболевание (отравление)

Б. Расследование проводится по настоящему месту работы при наличии и воздействии на работника вредных производственных факторов

В. Расследование проводится по основному месту работы, с обязательным участием представителя фонда социального страхования

Г. Расследуется комиссией, образованной распоряжением центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора

6.35. Каким образом создается комиссия и составляется акт о случае профессионального заболевания (отравления), если организация (предприятие), где возникло профессиональное заболевание, ликвидировано?

А. Комиссия создается по распоряжению главного государственного инспектора труда

Б. Комиссия создается по распоряжению главного врача центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора

В. Комиссия создается работодателем по месту настоящей работы

Г. Любым из перечисленных

6.36. Какие мероприятия проводятся по проведению сердечно-легочной реанимации до появления признаков жизни?

А. Придание устойчивого бокового положения

Б. Запрокидывание головы с подъемом подбородка

В. Выдвижение нижней челюсти

Г. Все перечисленное

6.37. Какие мероприятия проводятся по временной остановке наружного кровотечения?

А. Пальцевое прижатие артерии

Б. Наложение жгута

В. Максимальное сгибание конечности в суставе

Г. Все перечисленное

6.38. Как определить состояние пострадавшего на наличие или отсутствие сознания?

А. Определить реакцию зрачка на свет, наличие пульса на сонной или другой доступной артерии, дыхания

Б. Поднять пострадавшего, усадить и задать ему несколько вопросов

В. Похлопать пострадавшего по щекам и побрызгать в лицо холодной водой

Г. Любым способом их перечисленных

6.39. Как определить нормальную реакцию зрачка на свет?

А. Зрачок при затемнении – суживается, при освещении – расширяется

Б. Зрачок при затемнении – расширяется, при освещении – суживается

В. При наложении повязки на глаза зрачка становится не видно

Г. Любым способом их перечисленных

6.40. Какие признаки остановки сердца пострадавшего?

А. Потеря сознания

Б. Расширенный зрачок и отсутствие его реакции на свет

В. Отсутствие пульса на сонной или другой доступной крупной артерии

Г. Все перечисленные

6.41. Как следует проводить наружный массаж сердца?

А. Ладонями, наложенными одна на другую. Прямыми руками резкими толчками надавливать на область нижней трети грудины

Б. Глубина продавливания грудной клетки – не менее 3-4 см

В. Частота надавливания – 60-70 надавливаний в минуту

Г. Все перечисленные

6.42. Как следует проводить искусственное дыхание?

А. Положить пострадавшего на живот, похлопать несколько раз по спине, затем перевернуть на спину и сделать резкий выдох в его рот

Б. Усадить пострадавшего, наклонить его голову вперед и обеспечить доступ свежего воздуха

В. Освободить полость рта от инородных тел, зажать нос, захватить подбородок, запрокинуть голову и сделать быстрый полный выдох в рот пострадавшего

Г. Открыть рот пострадавшего, нос закрыть ладонью и сделать выдох в его рот

6.43. Как оказать первую помощь при артериальном кровотечении?

А. Прижать артерию пальцами или кулаком, приподнять конечность и наложить кровоостанавливающий жгут или закрутку

Б. Уложить пострадавшего, согнуть конечность и зафиксировать ее в неподвижном положении

В. Придать пострадавшему положение полусидя и обеспечить свободный отток крови до прибытия работников медицинской организации

Г. Усадить пострадавшего, освободить поврежденную конечность от одежды и перевязать стерильным бинтом

6.44. Как оказать первую помощь при венозном кровотечении?

А. Прижать вену пальцами или кулаком, приподнять конечность и наложить кровоостанавливающий жгут или закрутку

Б. Приподнять конечность, наложить стерильную марлевую салфетку и давящую повязку

В. Придать пострадавшему положение полусидя и обеспечить свободный отток крови до прибытия работников медицинской организации

Г. Усадить пострадавшего и нарыть рану стерильной марлевой салфеткой

6.45. Как правильно наложить кровоостанавливающий жгут на конечность?

- А. Жгут накладывается ниже места повреждения, конечность фиксируется повязкой
- Б. Жгут накладывается выше места повреждения непосредственно на кожу
- В. Жгут накладывается выше места повреждения на подкладочный материал**
- Г. Жгут накладывается выше или ниже места повреждения

6.46. Какие сведения указываются в записке, вложенной под кровоостанавливающий жгут?

- А. Место происшествия несчастного случая и фамилия лица, наложившего жгут
- Б. Рекомендуемое время ослабления и повторного затягивания жгута
- В. Дата, часы и минуты наложения жгута**
- Г. Имя, фамилия, отчество и год рождения пострадавшего

6.47. Как оказать первую помощь при носовом кровотечении?

- А. Придать пострадавшему положение полусидя, голову наклонить вперед, обеспечить охлаждение переносицы**
- Б. Придать пострадавшему положение полусидя, запрокинуть голову назад, обеспечить охлаждение переносицы
- В. Уложить пострадавшего на спину и запрокинуть голову назад
- Г. Усадить пострадавшего, запрокинуть голову назад и освободить дыхательные пути от крови и кровяных сгустков

6.48. Как оказать первую помощь при ранении глаз и век?

- А. Придать пострадавшему горизонтальное положение, накрыть поврежденный глаз стерильной салфеткой и зафиксировать повязкой оба глаза**
- Б. Придать пострадавшему положение полусидя, запрокинуть голову и промыть глаз под струей холодной воды
- В. Накрыть поврежденный глаз чистой салфеткой и забинтовать его, исключая второй глаз
- Г. Закрыть оба глаза, зафиксировать их повязкой и наложить холод

6.49. Как оказать первую помощь при переломе костей верхних конечностей?

- А. Зафиксировать руку в согнутом положении, прибинтовав ее к туловищу (под одеждой)**
- Б. Вытянуть руку вперед и зафиксировать ее в прямом положении
- В. Накрыть поврежденную конечность покрывалом и обеспечить пострадавшему покой
- Г. Зафиксировать руку в произвольном (удобном) положении и приложить холод

6.50. Как оказать первую помощь при переломе позвоночника?

- А. Обеспечить пострадавшему полный покой в положении лежа на спине, на жесткой поверхности (щите)**
- Б. Придать пострадавшему положение полусидя и наклонить голову вперед
- В. Положить пострадавшего на живот и приложить холод к позвоночнику
- Г. Положить пострадавшего на спину и согнуть ноги в коленях

6.51. Как оказать первую помощь при обмороке?

- А. Перенести пострадавшего в прохладное место, уложить, похлопать по щекам и побрызгать в лицо холодной водой
- Б. Уложить пострадавшего на спину, расстегнуть одежду и пояс, обеспечить доступ свежего воздуха и возвышенное положение ног, надавить на болевую точку под носом и помассировать ее**
- В. Усадить пострадавшего, наклонить голову вперед и приложить холод
- Г. Уложить пострадавшего на ровную поверхность и громко крикнуть его имя

Перечень примерных вопросов для междисциплинарного экзамена

- 1) Основные направления государственной политики в области охраны труда.
- 2) Государственное управление охраной труда и требования охраны труда.
- 3) Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
- 4) Обязанности работника в области охраны труда, ответственность за нарушение требований охраны труда
- 5) Ответственность юридических и должностных лиц за нарушения требований охраны труда.
- 6) Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
- 7) Система управления охраной труда в организации, основные цели и задачи.
- 8) Опасности, представляющие угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.
- 9) Основные причины несчастных случаев на производстве.
- 10) Профилактические мероприятия по предупреждению производственного травматизма.
- 11) Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.
- 12) Несчастные случаи, подлежащие расследованию и потенциально квалифицируемые, как несвязанные с производством.
- 13) Обязанности работодателя при наступлении несчастного случая, происшедшего с работником.
- 14) Категории степени тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве. Квалифицирующие признаки несчастного случая с тяжелым исходом.
- 15) Специальная оценка условий труда, цель ее проведения. Классификация условий труда по степени вредности и опасности.
- 16) Условия труда работников. Понятие вредного и опасного производственного факторов.
- 17) Виды инструктажей по охране труда. Цель, причины и порядок проведения первичного и повторного инструктажей по охране труда.
- 18) Виды инструктажей по охране труда. Цель, причины и порядок проведения внепланового инструктажа.
- 19) Виды инструктажей по охране труда. Цель, причины и порядок проведения целевого инструктажа по охране труда.
- 20) Виды и назначение средств индивидуальной защиты.
- 21) Основные требования к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты.
- 22) Порядок разработки и пересмотра локальных инструкций по охране труда, их содержание и назначение.
- 23) Профессиональный риск. Идентификация, оценка и управление профессиональных рисков.
- 24) Основные причины профессиональных заболеваний.

- 25) Профилактические мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 26) Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.
- 27) Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.
- 28) Средства индивидуальной защиты органов дыхания, их назначение и классификация по принципу действия.
- 29) Средства индивидуальной защиты от поражения электрическим током, их классификация и принцип действия.
- 30) Организация контроля за состоянием охраны труда на предприятии.
- 31) Цель и порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.
- 32) Социальные гарантии работникам при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании.
- 33) Методы оценки уровней профессиональных рисков и снижению их уровней.
- 34) Концепция «нулевого травматизма». Семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма».
- 35) Государственная экспертиза условий труда, цели и задачи ее проведения.
- 36) Требования охраны труда к организации рабочих мест и их содержанию.
- 37) Микроклимат производственных помещений. Способы нормализации параметров микроклимата производственных помещений.
- 38) Повышенный шум производственных помещений. Способы нормализации параметров шума производственных помещений.
- 39) Повышенная загазованность воздуха рабочей зоны. Способы нормализации параметров загазованности воздуха рабочей зоны.
- 40) Средства коллективной защиты, их классификация по назначению и принципу действия.
- 41) Освещение производственных помещений. Способы нормализации параметров освещения производственных помещений.
- 42) Вибрация на рабочем месте. Способы нормализации параметров вибрации на рабочем месте.

Список литературы

№ п/п	Наименование	Дисциплины
1.	Конституция Российской Федерации	1
2.	Федеральные законы	
2.1	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.	1, 2, 3, 6
2.2	Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.	1
2.3	Уголовный кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 13.06.1996 № 63-ФЗ	1
2.4	Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».	4
2.5	Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ.	3
2.6	Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.09.1998 № 125-ФЗ.	6
2.7	Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.08.1999 № 52-ФЗ.	5
2.8	Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации.	1, 2
2.9	Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»	1, 2
2.10	Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».	6
3.	Постановления Правительства Российской Федерации	
3.1	Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»	4
3.2	Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».	6
3.3	Постановление Правительства Российской Федерации от 21.07.2021 № 1230 «Положение о государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».	1, 2, 3
4.	Ведомственные документы	
4.1	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».	6
4.2	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»	5
4.3	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 988н, Министерства здравоохранения Российской Федерации № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».	2

4.4	Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».	2
4.5	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»	3
4.6	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».	3
4.7	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».	6
4.8.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».	2
4.9	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».	2
4.10	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».	2
4.11	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».	4
4.12	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».	4
4.13	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».	5
4.14	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда».	3
4.15	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».	2

4.16	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».	2
4.17	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».	4
4.18	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».	3
4.19	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».	3
4.20	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».	6
4.21	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».	3
4.22	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».	2
4.23	Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».	2
4.24	Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30.05.2023 № 266н «Об утверждении порядка и периодичности проведения предсменных медицинских осмотров».	2
4.25	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».	3

4.26	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.07.2024 № 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».	2
4.27	Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03.05.2024 № 220н «Об утверждении порядка оказания первой помощи».	6
4.28	Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.05.2024 № 260н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях (автомобильной)».	6
4.29	Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.05.2024 № 262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий».	6
5.	Иная литература	
5.1	Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».	3
5.2	Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».	2, 5
5.3	Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24.12.2020 № 44 «Об утверждении санитарных правил СП 2.1.3678-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих выполнение работ или оказание услуг».	5
5.4	Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 № 3 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий».	5

Заместитель директора



Д.М. Поменков

Учебная программа разработана:

Заведующий кафедрой

«Техносферная безопасность»



В.А. Аксенов

« ___ » _____ 2025 г.