

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ
ИМПЕРАТОРА НИКОЛАЯ II»
(МГУПС (МИИТ))

УТВЕРЖДАЮ
Ректор


Б. А. Лёвин
«21» ноября 2016 г.

ПРОГРАММА

приведения кадрового обеспечения образовательных программ,
реализуемых в Университете,
в соответствие с требованиями профессионального стандарта
«Педагог профессионального обучения, профессионального образования
и дополнительного профессионального образования»,
утвержденного приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н

Москва 2016 г.

РАЗРАБОТЧИКИ

Виноградов В. В. – первый проректор-проректор по учебной работе

Стрижов В. Н. – начальник управления кадров

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Паспорт программы.....	4
2. Описание программы.....	9
3. План реализации программы.....	11
4. Календарный график реализации программы.....	21
5. Индикаторы реализации программы.....	26

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа приведения кадрового обеспечения образовательных программ, реализуемых в Университет, в соответствие с требованиями профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденного приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н
Основания разработки Программы	<ul style="list-style-type: none">• Трудовой кодекс Российской Федерации• Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»• Федеральный закон от 02.05.2015 №122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»• Профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденный приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н• Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными и

	<p>муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности в Российской Федерации»</p>
Ответственный исполнитель	Ректор
Исполнители программы (далее - соисполнители мероприятий Программы)	<p>Первый проректор-проректор по учебной работе Директора институтов, директора академий, директора филиалов Заведующие кафедрами Главный бухгалтер-начальник управления финансов и бухгалтерского учета Начальник учебно-методического управления Начальник управления кадров Начальник юридического управления</p>
Цель Программы	<p>Приведение кадрового обеспечения образовательных программ, реализуемых в Университете, в соответствие с требованиями профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденного приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н</p>
Задачи	1. Оценка расхождения между квалификацией

<p>Программы</p>	<p>педагогических работников и работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, реализующих образовательные программы и требованиями к квалификации работников, установленными в профессиональном стандарте «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н.</p> <p>2. Поэтапное приведение кадрового обеспечения образовательных программ, реализуемых в Университете, в соответствие с требованиями профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденного приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н.</p> <p>2.1. Приведение квалификации педагогических работников и работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, реализующих образовательные программы, к требованиям к квалификации работников, установленным в профессиональном стандарте «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н:</p> <ul style="list-style-type: none"> • повышение работниками, относящимися к
-------------------------	--

профессорско-преподавательскому составу, обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, реализующими образовательные программы, уровня профессионального образования и защита научно-квалификационной работы на соискание ученой степени кандидата/доктора наук.

- получение педагогическими работниками и работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, реализующих образовательные программы, дополнительного профессионального образования, путем освоения дополнительных профессиональных программ – программ профессиональной переподготовки и/или программ повышения квалификации.

2.2. Перемещение работников обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, реализующих образовательные программы, квалификация которых не соответствует требованиям к квалификации, установленным в профессиональном стандарте «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н, на альтернативные должности до окончания срока трудового договора

<p>Целевые показатели (индикаторы) Программы</p>	<p>Соответствие кадрового обеспечения образовательных программ, реализуемых в Университете, требованиям профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденного приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н, – 100%</p>
<p>Сроки и этапы реализации Программы</p>	<p>2016-2019 гг.:</p> <p>до 30.06.2017 г. – первый этап</p> <p>до 30.06.2018 г. – второй этап</p> <p>до 30.06.2019 г. – третий этап</p> <p>до 31.12.2019 г. – четвертый этап</p>
<p>Объемы и источники финансирования Программы</p>	<p>За счет собственных средств</p> <p>Дополнительного финансирования не требуется</p>
<p>Ожидаемый результат реализации Программы</p>	<p>Обеспечение соответствия кадрового обеспечения образовательных программ, реализуемых в Университете, требованиям профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденного приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н</p>

2. ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ

1. Оценка расхождения между квалификацией педагогических работников и работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, реализующих образовательные программы, и требованиями к квалификации работников, установленными в профессиональном стандарте «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н.

В настоящее время наибольшее расхождение (до 20%) между квалификацией работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, реализующих образовательные программы, и требованиями к квалификации работников, установленными в профессиональном стандарте «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н, по уровням высшего образования (высшее образование – специалитет, высшее образование – магистратура, высшее образование – подготовка кадров высшей квалификации).

Требуются мероприятия по приведению в соответствие квалификации работников обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, реализующих образовательные программы.

2. Поэтапное приведение кадрового обеспечения образовательных программ, реализуемых в Университете, в соответствие с требованиями

профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденного приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н.

2.1. Приведение квалификации педагогических работников и работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, реализующих образовательные программы, в соответствие с требованиями к квалификации, установленными в профессиональном стандарте «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н:

- для ряда работников обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, реализующих образовательные программы, потребуется повышение уровня профессионального образования и защита научно-квалификационной работы на соискание ученой степени кандидата/доктора наук;

- для иных работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и педагогических работников обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, реализующих образовательные программы, потребуется получение дополнительного профессионального образования, путем освоения дополнительных профессиональных программ – программ профессиональной переподготовки и/или программ повышения квалификации.

2.2. Перемещение работников обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, реализующих

образовательные программы, квалификация которых не соответствует требованиям к квалификации, установленным в профессиональном стандарте «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н, на альтернативные должности до окончания срока трудового договора:

- учитывая, что в отдельных случаях повысить уровень профессионального образования и обеспечить защиту научно-квалификационной работы на соискание ученой степени кандидата/доктора наук в столь короткий срок (2 года) является сложной задачей, то потребуется проведение мероприятий, связанных с перемещением работников (с их согласия), относящихся к профессорско-преподавательскому составу, реализующих образовательные программы, на альтернативные должности до окончания срока трудового договора.

3. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

<i>№</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Ожидаемые результаты</i>	<i>Сроки выполнения</i>
1	Создать рабочую группу по внедрению профессиональных стандартов в университете и аттестационные комиссии для проведения аттестации работников обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета	Приказ о создании рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в университете и о создании аттестационных комиссий для	до 01.12.2016

		проведения аттестации работников	
2	Проанализировать (на основании проверки документов об образовании и стаже работы) расхождение между квалификацией педагогических работников и работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета и требованиями к квалификации, установленными в профессиональном стандарте «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утвержден приказом Минтруда России от 08.09.2015 №608н)	Наименования должностей и количество работников, занимающих указанные должности, квалификация которых не соответствует требованиям к квалификации, установленным в профессиональном стандарте «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утвержден приказом Минтруда России от 08.09.2015 №608н)	до 20.12.2016
3	Составить график проведения аттестации педагогических работников и работников, относящихся к	График проведения аттестации работников	до 31.01.2017

	<p>профессорско-преподавательскому составу, обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, квалификация которых не соответствует требованиям к квалификации, установленным в профессиональном стандарте «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утвержден приказом Минтруда России от 08.09.2015 №608н), подготовить документы, необходимые для проведения аттестации работников</p>		
4	<p>Провести аттестацию педагогических работников и работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета (с учетом их профессиональных компетенций), квалификация которых не соответствует требованиям к квалификации, установленным в профессиональном стандарте «Педагог</p>	<p>Протоколы заседаний аттестационных комиссий, аттестационные листы с решениями аттестационных комиссий</p>	<p>до 31.03.2017</p>

	<p>профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утвержден приказом Минтруда России от 08.09.2015 №608н)</p>		
5	<p>Определить по результатам аттестации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество работников обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, занимающих должности профессорско-преподавательского состава, реализующих образовательные программы, которым необходимо повысить уровень профессионального образования и защитить научно-квалификационную работу на соискание ученой степени кандидата/доктора наук - количество иных работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и педагогических работников обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, реализующих 	<p>Количество работников, которым по решению аттестационных комиссий необходимо повысить уровень профессионального образования и защитить научно-квалификационную работу на соискание ученой степени кандидата/доктора наук и/или получить дополнительное профессиональное образование</p>	<p>до 31.03.2017</p>

	образовательные программы, которым необходимо получить дополнительное профессиональное образование путем освоения дополнительных профессиональных программ – программ профессиональной переподготовки и/или программ повышения квалификации		
6	<p>Подготовить и представить предложения о внесении изменений в штатное расписание университета с учетом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - перераспределения учебной нагрузки по должностям профессорско-преподавательского состава в соответствии с выполняемой ими обобщенной трудовой функции по занимаемой должности исходя из требований профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утвержден приказом Минтруда России от 08.09.2015 №608н); - необходимости перевода на альтернативные должности работников, относящихся к 	Сформированное штатное расписание университета (с вводом в действие с 01.09.2019) с учетом соблюдения требований профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утвержден приказом Минтруда России от 08.09.2015 №608н)	до 01.06.2019

	<p>профессорско-преподавательскому составу, квалификация которых не соответствует требованиям к квалификации, установленным в профессиональном стандарте «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утвержден приказом Минтруда России от 08.09.2015 №608н)</p>		
7	<p>Разработать с учетом положений профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утвержден приказом Минтруда России от 08.09.2015 №608н):</p> <ul style="list-style-type: none"> - должностные инструкции педагогических работников и работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, реализующих образовательные программы; - дополнительные соглашения к 	<p>Разработанные должностные инструкции и дополнительные соглашения к трудовым договорам работников</p>	<p>до 01.06.2019</p>

<p>трудо­вым до­гово­рам пе­да­го­гиче­ских ра­бот­ни­ков и ра­бот­ни­ков, от­но­ся­щих­ся к про­фес­сор­ско-пре­по­да­ватель­ско­му со­ста­ву, обо­соб­лен­ных струк­тур­ных под­раз­де­лений уни­вер­си­те­та и струк­тур­ных под­раз­де­лений уни­вер­си­те­та, ре­а­ли­зу­ю­щих обо­разо­ва­тель­ные про­грам­мы, о в­не­се­нии из­ме­не­ний в тру­до­вой до­говор в ча­сти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - из­ме­не­ния до­лж­но­сти в свя­зи с пе­ре­во­дом на альтер­на­тив­ные до­лж­но­сти ра­бот­ни­ков обо­соб­лен­ных струк­тур­ных под­раз­де­лений уни­вер­си­те­та и струк­тур­ных под­раз­де­лений уни­вер­си­те­та, от­но­ся­щих­ся к про­фес­сор­ско-пре­по­да­ватель­ско­му со­ста­ву, ква­ли­фика­ция ко­то­рых не со­от­вет­ствует тре­бо­ва­ния­м к ква­ли­фика­ции, ус­та­но­в­лен­ным в про­фес­си­о­наль­ном стан­дар­те; - ак­ту­а­ли­за­ции тру­до­вых функ­ций, тру­до­вых дей­ствий; - из­ме­не­ния за­ни­ма­е­мой до­ли став­ки (ис­хо­дя из пе­ре­рас­пре­де­лен­ной учеб­ной на­груз­ки) - ус­та­но­в­ле­ния уров­ня (под­уров­ня) ква­ли­фика­ции; 		
---	--	--

	- изменения размера должностного оклада		
8	Внести в установленном порядке необходимые изменения в соответствующие локальные нормативные акты университета с учетом положений профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утвержден приказом Минтруда России от 08.09.2015 №608н)	Актуализированные локальные нормативные акты университета с учетом положений профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утвержден приказом Минтруда России от 08.09.2015 №608н)	до 01.09.2019
9	Уведомить педагогических работников и работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, реализующих образовательные программы, об	Уведомления, выданные работникам об изменении условий трудового договора	с 01.06.20019 до 30.06.2019

	<p>изменении условий трудового договора (с учетом положений профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержден приказом Минтруда России от 08.09.2015 №608н) в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализации трудовых функций, трудовых действий; - изменения занимаемой доли ставки (исходя из перераспределенной учебной нагрузки) - установления уровня (подуровня) квалификации; - изменения размера должностного оклада 		
10	<p>Организовать работу по заключению с педагогическими работниками и работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, реализующих образовательные программы, дополнительных соглашений к трудовым договорам</p>	<p>Дополнительные соглашения к трудовым договорам, заключенные с работниками</p>	<p>с 01.06.2019 до 01.09.2019</p>

11	<p>Предложить работникам обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, реализующим образовательные программы, квалификация которых не соответствует требованиям к квалификации, установленным в профессиональном стандарте «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утвержден приказом от 08.09.2015 №608н),</p> <p>-перевод на альтернативные должности до окончания срока трудового договора;</p> <p>-заключить с работниками дополнительные соглашения к трудовым договорам</p>	<p>Согласие на перевод и заключенные с работниками дополнительные соглашения к трудовым договорам о переводе на альтернативные должности до окончания срока трудового договора</p>	<p>с 01.06.20019 до 30.06.2019</p>
12	<p>Подготовить приказы (на основании заключенных дополнительных соглашений к трудовым договорам):</p> <p>- об изменении занимаемой доли</p>	<p>Приказы, изданные на основании дополнительных соглашений к трудовым</p>	<p>до 01.09.2019</p>

<p>ставки (исходя из перераспределенной учебной нагрузки)</p> <ul style="list-style-type: none"> - об установлении уровня (подуровня) квалификации; - об изменении размера должностного оклада; - о переводе на альтернативные должности работников обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета (при их согласии), относящихся к профессорско-преподавательскому составу, квалификация которых не соответствует требованиям к квалификации, установленным в профессиональном стандарте «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утвержден приказом от 08.09.2015 №608н) 	<p>договорам, заключенных работниками</p> <p style="text-align: right;">с</p>
---	---

4. КАЛЕНДАРНЫЙ ГРАФИК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

<i>Мероприятия</i>	<i>2016/17 учебный год</i>	<i>2017/18 учебны й год</i>	<i>2018/19 учебный год</i>	<i>2019/20 учебный год</i>
<i>срок реализации мероприятия</i>				

<p>1. Оценка расхождения между квалификацией педагогических работников и работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, реализующих образовательные программы, и требованиями к квалификации работников, установленными в профессиональном стандарте «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н; проведение аттестации работников.</p>	<p>с 01.12.2016 до 31.03.2017</p>	<p>---</p>	<p>---</p>	<p>---</p>
<p>2. Поэтапное приведение кадрового обеспечения образовательных программ, реализуемых в Университете, в соответствие с требованиями профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального</p>	<p>с 01.04.2017</p>	<p>_____</p>	<p>_____</p>	<p>до 31.12.2019</p>

<p>образования и дополнительного профессионального образования», утвержденного приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н</p>				
<p>2.1. Приведение квалификации педагогических работников и работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, реализующих образовательные программы, в соответствие с требованиями к квалификации, установленными в профессиональном стандарте «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н:</p>	<p style="text-align: center;">с 01.04.2017</p>	<p>_____</p>	<p style="text-align: center;">до 01.06.2019</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • повышение работниками обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений 	<p style="text-align: center;">с 01.04.2017</p>	<p>_____</p>	<p style="text-align: center;">до 01.06.2019</p>	<p>---</p>

<p>университета, относящимися к профессорско- преподавательскому составу, реализующими образовательные программы, уровня профессионального образования и защита научно-квалификационной работы на соискание ученой степени кандидата/доктора наук;</p>	<p>с 01.04.2017</p>	<p>_____</p>	<p>до 01.06.2019</p>	<p>---</p>
<ul style="list-style-type: none"> • получение иными работниками, относящимися к профессорско- преподавательскому составу, и педагогическими работниками обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, реализующими образовательные программы, дополнительного профессионального образования, путем освоения дополнительных 				

<p>профессиональных программ – программ профессиональной переподготовки и/или программ повышения квалификации</p>				
<p>2.2. Перемещение работников обособленных структурных подразделений университета и структурных подразделений университета, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, реализующих образовательные программы, квалификация которых не соответствует требованиям к квалификации, установленным в профессиональном стандарте «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н, на альтернативные должности до окончания срока трудового договора</p>	---	---	---	<p>с 01.07.2019 до 01.09.2019</p>

5. ИНДИКАТОРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

<i>Мероприятия</i>	<i>2016/17 учебный год</i>	<i>2017/18 учебный год</i>	<i>2018/19 учебный год</i>	<i>2019/20 учебный год</i>
<i>срок окончания этапа</i>	<i>30.06.2017</i>	<i>30.06.2018</i>	<i>30.06.2019</i>	<i>31.12.2019</i>
<p>Расхождение между квалификацией работников структурных подразделений университета, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, реализующих образовательные программы, и требованиями к квалификации работников, установленными в профессиональном стандарте «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608Н</p>	20%	10%	1%	0%